



Relatório Anual de Informações

2022



Missão

Contribuir para a realização do projeto de vida dos nossos Participantes, servindo como instrumento de planejamento financeiro na construção de um futuro confortável.

Visão

Tornar-se uma instituição de previdência complementar de excelência reconhecida pelos Participantes e Patrocinadores.

Valores

Fidúcia;	Respeito;
Transparência;	Participação;
Ética;	Eficiência.
Responsabilidade;	





O que é ser protagonista do próprio futuro

Ser protagonista do futuro é uma atitude ativa na construção do próprio destino. A postura busca o desenvolvimento pessoal e coletivo com responsabilidade na construção de um mundo melhor. O protagonismo envolve a capacidade de adaptação às mudanças, preparação para lidar com a incerteza e desenvolvimento das habilidades necessárias para se adaptar e se reinventar através do conhecimento e aprendizado contínuo. É importante pensar e agir de forma estratégica em relação às próprias escolhas e às escolhas que impactam a sociedade em seu contexto.

A relação entre a saúde financeira e a saúde mental é bem documentada, onde o estresse financeiro tem sido relacionado aos problemas mais comuns na sociedade, como ansiedade, depressão, transtornos e estresse. Tornar-se protagonista do futuro inclui buscar uma educação financeira para entender como agir no curto e longo prazo, criar um orçamento estruturado e tomar decisões conscientes de investimento. Gerenciar as finanças eficazmente, evitar dívidas e investir em diferentes tipos de ativos finan-

ceiros, incluindo aposentadoria complementar, é fundamental para garantir a estabilidade financeira em longo prazo.

A aposentadoria complementar torna-se uma opção indispensável, pois quanto mais cedo as pessoas começarem a planejar para a aposentadoria, melhor preparadas estarão para o futuro. É importante lembrar que o sistema de aposentadoria pública pode não ser suficiente para garantir um futuro financeiro tranquilo, especialmente para aqueles que desejam manter o padrão de vida atual. A estabilidade financeira e planejamento para o futuro são mais importantes do que nunca, especialmente em tempos incertos como os atuais.

Em síntese, ser protagonista do próprio futuro é fundamental para garantir uma vida segura e próspera, com disposição de crescer e ajudar os outros. É uma escolha inteligente e necessária para quem busca um futuro mais promissor, abraçando a responsabilidade social para evolução pessoal e a construção de um futuro melhor e sustentável.



Marcos Econômicos

GUERRA ENTRE RÚSSIA E UCRÂNIA

Os conflitos prejudicaram processos de produção, logística e abastecimento - especialmente na Europa -, com consequente inflação e avanço nos preços de itens básicos.

JUROS ALTOS PARA CONTER A INFLAÇÃO

A Selic já começou 2022 bem acima do piso de 2% registrado dois anos antes - mas escalou até atingiu os 13,75%, a maior taxa desde 2016 e o segundo maior juro real do mundo.

TAXA DE DESEMPREGO

Com a reabertura da economia global, a recuperação econômica trouxe de volta o trabalho para os brasileiros, e a taxa de desocupação entrou em queda ainda no primeiro semestre.

DESONERAÇÃO DOS IMPOSTOS SOBRE OS COMBUSTÍVEIS

No auge do preço do petróleo e efeitos da guerra na Ucrânia em 2022, zerar os tributos federais sobre quase todos os combustíveis de fato ajudou o IPCA, que mesmo acima do teto da meta (3,50%), fechasse o ano em 5,8% muito aquém do teto atingido no primeiro semestre.

INFLAÇÃO

Em abril, o Índice de Preços ao Consumidor (IPCA) bateu em 12,13% - a maior taxa para um período de 12 meses desde 2003.

AVERSÃO AO RISCO

O cenário econômico global vem se deteriorando em razão da adoção de Políticas monetárias mais restritivas por parte dos principais Bancos Centrais ao redor do mundo.

No Brasil, a eleição presidencial mais acirrada da história país, trouxe ainda mais a volatilidade do mercado interno.

FIM DA POLÍTICA COVID ZERO NA CHINA

Após impactar as cadeias de suprimentos e prejudicar o fluxo de comércio e investimento interno e ao redor do mundo, a China renunciou à política e vem reabrindo suas fronteiras ao mundo, impactando em preços de commodities e demandas por mercadorias.



Mensagem da Diretoria Executiva

Ao longo do ano realizamos atividades de fomento junto aos Patrocinadores, com o propósito de aumentar o crescimento da Fundação e para isto, aprimoramos os recursos tecnológicos e processos de trabalho.

Em consonância com às diretrizes estabelecidas pelos Conselhos, normativos internos e externos, executamos ações do planejamento estratégico para alcançar os melhores resultados para o patrimônio dos participantes dos planos administrados pela PrevNordeste.



“O sucesso é a soma de pequenos esforços repetidos dia após dia”

Robert Collier



Sumário

01 Governança

04 Comunicação
e Marketing

07 Investimentos

02 Jurídico

05 Seguridade

08 Administrativo
Financeiro

03 Controles Internos
e Compliance

06 Relacionamento

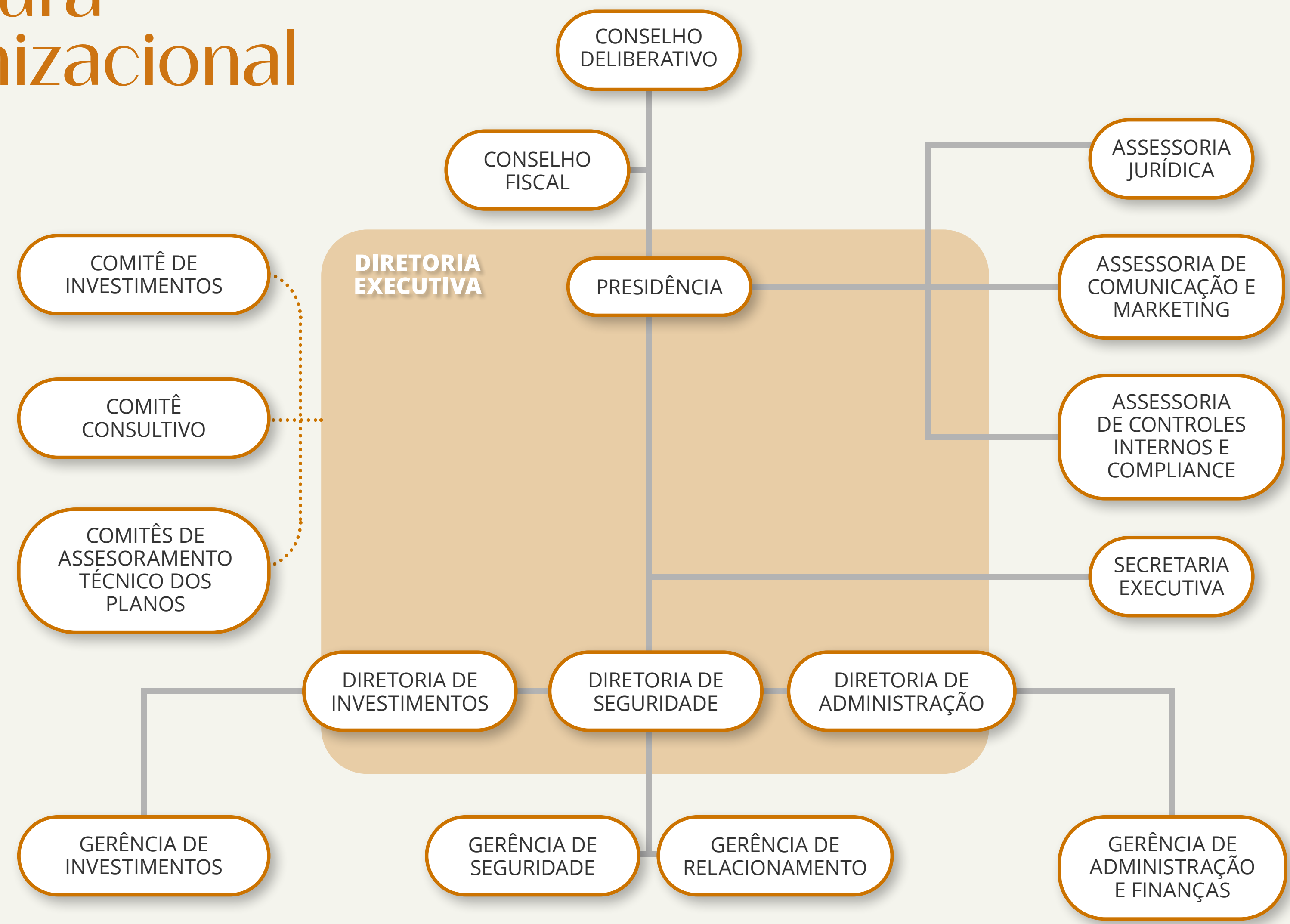
09 Documentos
Obrigatórios



01

GOVERNANÇ A

Estrutura Organizacional



Colegiados

2022 foi um ano de renovação nos Conselhos da Prevnordeste com a posse de novos representantes eleitos pelos participantes e assistidos, sendo 6 membros (3 titulares e 3 suplentes) no Conselho Deliberativo e 4 membros (2 titulares e 2 suplentes) no Conselho Fiscal. Também foram designados novos membros para o Comitê de Investimentos e o Comitê de Assessoramento Técnico Prevbahia PB Civil,

conforme composição prevista em Regimento Interno.

Nesse exercício foram realizadas 12 reuniões do Conselho Deliberativo, 12 reuniões do Conselho Fiscal e 33 reuniões da Diretoria Executiva, com relevantes deliberações pertinentes às necessidades da Entidade e às adequações por força de alteração ou edição de normas legais.





Conselho Deliberativo

Instância máxima da estrutura organizacional da PrevNordeste, examinou e deliberou de modo eficiente e seguro as matérias a ele submetidas, das quais destacamos os principais assuntos:

- Modelo certificado do regulamento padrão pela PREVIC;
 - Alteração do Estatuto;
 - Relatório Anual de Atividades 2021;
 - Proposta de diversificação dos fundos de investimentos com a inclusão de 2 novos veículos no portfólio dos Planos administrados pela PrevNordeste;
 - Demonstrações Contábeis 2021;
 - Plano de Custeio 2022;
 - Relatório de Gestão 2021 para prestação de contas junto ao TCE BA;
- Indicação e nomeação de membro para o Comitê de Investimentos;
 - Nomeação de novos membros para o Comitê de Assessoramento Técnico PrevBahia PB Civil
 - Revisão Orçamentária 2022;
 - Alocação de investimentos recomendado pelo Comitê de Investimentos;
 - Orçamento 2023;
 - Política de Investimentos dos Planos de Benefícios para o período de 2023 a 2027;
 - Regulamento do Plano de Gestão Administrativa – PGA.

RODRIGO PIMENTEL DE SOUZA LIMA
PRESIDENTE TITULAR - REPRESENTANTE DO PATROCINADOR

FREDERICO WELLINGTON SILVEIRA SOARES
TITULAR - REPRESENTANTE DO PATROCINADOR

ANDREIA BRITO RIBEIRO DE CERQUEIRA
TITULAR - REPRESENTANTE DO PATROCINADOR

CLAUDIO ARNOUD RODRIGUES DE SANTANA
SUPLENTE - REPRESENTANTE DO PATROCINADOR

CLAUDIA CRISTINA ROCHA MACHADO FERRI
TITULAR - REPRESENTANTE DO PATROCINADOR

JOSELI DA SILVA PASSOS ALVES
SUPLENTE - REPRESENTANTE DO PATROCINADOR

DANIELLE THOMAZ FERREIRA CINTRA
TITULAR - REPRESENTANTE DOS PARTICIPANTES E ASSISTIDOS

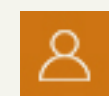
MARIANA BARBOSA RACHE DE ALMEIDA
SUPLENTE - REPRESENTANTE DOS PARTICIPANTES E ASSISTIDOS

DAVID SANTOS CRUZ CARVALHO
TITULAR - REPRESENTANTE DOS PARTICIPANTES E ASSISTIDOS

EVERALDO DE SOUZA ALVES
SUPLENTE - REPRESENTANTE DOS PARTICIPANTES E ASSISTIDOS

UBENILSON COLOMBIANO MATOS DOS SANTOS
TITULAR - REPRESENTANTE DOS PARTICIPANTES E ASSISTIDOS

MARCELO CARDOSO DE ALMEIDA MACHADO
SUPLENTE - REPRESENTANTE DOS PARTICIPANTES E ASSISTIDOS



Conselho Fiscal

Órgão de controle interno da PrevNordeste e responsável pela fiscalização da gestão administrativa e econômico-financeira, examinou e emitiu manifestações e pareceres sobre as seguintes matérias:

- Parecer favorável à aprovação das Demonstrações Contábeis referente ao exercício 2021;
- Apreciação dos Pareceres Atuariais do Plano PrevBahia PB Civil, do Plano PrevNordeste - Piauí e do Plano PrevNordeste – Sergipe;
- Exame mensal dos Balancetes;
- Exame mensal da movimentação financeira e execução orçamentária;
- Apreciação do Relatório de Observância à Política de Prevenção e Combate à Lavagem de Dinheiro, Financiamento e Terrorismo e de Tratamento às Pessoas Politicamente Expostas, vinculadas à PrevNordeste;
- Emissão de Manifesto quanto ao Relatório de Controles Internos do 2º semestre/2021 e 1º semestre/2022;
- Acompanhamento do Plano de adequação da Entidade à Instrução Normativa 034/2020 que dispõe sobre a Política de Prevenção a Lavagem de Dinheiro e Financiamento ao Terrorismo da Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro e ao Financiamento do Terrorismo; e
- Acompanhamento mensal das informações gerenciais das áreas de Seguridade, Relacionamento e Atendimento, Investimentos e de Administração.

SIZENANDO GONZAGA DA CUNHA FILHO

PRESIDENTE TITULAR - REPRESENTANTE DOS PARTICIPANTES E ASSISTIDOS

PEDRO ANSELMO ANDRADE MENEZES

SUPLENTE - REPRESENTANTE DOS PARTICIPANTES E ASSISTIDOS

PAULO EMANUEL PIMENTA DOS SANTOS

TITULAR - REPRESENTANTE DOS PARTICIPANTES E ASSISTIDOS

GEORGE DE CARVALHO AFONSO

SUPLENTE - REPRESENTANTE DOS PARTICIPANTES E ASSISTIDOS

ANA VALÉRIA CORREIA BRASIL

TITULAR - REPRESENTANTE DO PATROCINADOR

RAÍSSA LOUZADA LOPES RIOS BARRETO

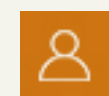
SUPLENTE - REPRESENTANTE DO PATROCINADOR

ANDRÉ LUIS SANT'ANA RIBEIRO

TITULAR - REPRESENTANTE DO PATROCINADOR

FREDSON DELGADO DA SILVA

SUPLENTE - REPRESENTANTE DO PATROCINADOR



Diretoria Executiva

Órgão de administração geral da PrevNordeste ao qual compete propor e executar as diretrizes e políticas aprovadas pelo Conselho Deliberativo, além dos demais atos necessários à gestão.

A Diretoria Executiva desenvolveu no exercício de 2022 diversas atividades com o propósito de crescimento e viabilidade da Entidade, cumprimento dos normativos internos e externos, oferecendo bons resultados para os participantes, de acordo com as metas estabelecidas no planejamento estratégico e foco na busca de

melhores rentabilidades sobre o patrimônio investido.

Vale salientar que a PrevNordeste tem representação, por meio do seu Diretor Presidente, no Conselho Deliberativo da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar – ABRAPP e no Conselho de Dirigentes dos Regimes Próprios de Previdência Social - CONAPREV.

A seguir estão relacionados os principais temas submetidos à Diretoria Executiva:

ROMULO DE SOUZA CRAVO

DIRETOR PRESIDENTE INTERINO E DIRETOR DE SEGURIDADE

POLYANA MITIDIERO SILVA GABAS

DIRETORA DE ADMINISTRAÇÃO

CLAUDIO PALMA DE MELLO

DIRETOR DE INVESTIMENTOS

Diretoria Executiva

- Proposta para o Plano de Custeio 2022;
- Revisão do protocolo de isolamento e distanciamento para controle e mitigação de riscos de transmissão da COVID19;
- Implantação do Canal de atendimento Chat Bot e WhatsApp;
- Proposta de alteração do estatuto da PrevNordeste;
- Reestruturação do espaço físico da sede da PrevNordeste;
- Proposta de diversificação dos fundos de investimentos;
- Acompanhamento das Eleições 2022 para as vagas de representantes dos participantes e assistidos nos Conselhos Deliberativo e Fiscal;
- Relatório Anual de Atividades – RAA/2022;
- Relatório Anual de Informações – RAI/2022;
- Demonstrações Contábeis/2021 e Notas Explicativas;
- Plano Anual de Capacitação/2022;
- Acompanhamento e estudos sobre as medidas de atingimento do ponto de equilíbrio da Entidade;
- Implantação do painel de informações gerenciais – BI;
- Orçamento/2023;
- Política de Investimentos dos Planos de Benefícios para o período de 2023 a 2027; e
- Revisão do Regulamento do Plano de Gestão Administrativa - PGA

Os Diretores, na representação das suas áreas de atuação na PrevNordeste, participaram das reuniões dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, dando ciência das atividades, atualizações e informações solicitados pelos membros, sempre que demandados.



02 JURÍDICO

Jurídico

A atuação da AJUR foi, preponderantemente, sobre matérias de direito administrativo, direito trabalhista, direito regulatório, questões de governança e previdência complementar.

A AJUR manteve o compromisso de atender e tratar, com excelência e sensibilidade, as demandas solicitadas, buscando auxiliar o alcance de resultados positivos.

O desempenho das atividades da área foi pautado no zelo ininterrupto com os valores da Entidade, quais sejam, fidúcia, transparência, ética, responsabilidade, respeito, participação e eficiência.



REVISÃO

Estatuto

Modelo de Convênio
de Adesão

CONTRATAÇÕES

38 pareceres para
instruir processos de
procedimentos licitatórios,
dispensa, inexigibilidade e
prorrogações de contratos

ATUALIZAÇÕES

Simpósio de Direito
Previdenciário - Faculdade
Baiana de Direito

EPINNE/EPB 2022

CONSULTAS

05 pareceres para sanar
dúvidas. Destacam-se
as seguintes matérias:
Processo seletivo de
EFPC's; procedimentos
operacionais da área de
Seguridade e orientação
sobre rito de colegiados

Alteração da Lei
13.222/2015

PROCESSOS SELETIVOS

Teresina|PI

PROCESSOS CONTENCIOSOS

02 processos judiciais
instaurados



CON TROLES INTERNOS E COM PLIANCES



Controles Internos & Compliance

A ACIC possui o objetivo de contribuir para o aprimoramento da gestão, da avaliação da eficácia dos processos de Governança e gerenciamento de riscos, bem como da aderência à legislação vigente e aos normativos internos e externos, assessorando as demais áreas da Fundação no seu pleno cumprimento.





SISTEMA COMPLIASSET

Entrevistas com as gerências para conhecimento da operacionalização dos processos e alinhamento de melhores procedimentos a serem adotados;

Sistema disponibilizado pela ABRAPP, o qual vincula todas as obrigações legais da Fundação ao responsável por sua execução

RELATÓRIOS GERENCIAL

Análise dos investimentos dos planos, acompanhamento dos indicadores de seguridade e relacionamento e execução orçamentária do Plano de Gestão Anual

CONSELHO FISCAL

Assessoramento das reuniões

Prestação de informações ao Conselho Fiscal para subsidiar a elaboração do Relatório de Controles Internos



POLÍTICA DE PREVENÇÃO E COMBATE A LAVAGEM DE DINHEIRO

Emissão de relatório de acompanhamento

TABELA DE TEMPORALIDADE DE DOCUMENTOS

Em observância à Instrução Conjunta SAEB/SECULT nº 01 de 2018, ACIC, através da comissão designada para este fim, elaborou o Plano de Classificação e a Tabela de Temporalidade de Documentos

TRIBUNAL DE CONTAS DE ESTADO

Prestação de contas ao Tribunal de Contas do Estado da Bahia referente ao exercício de 2021



PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Monitoramento dos indicadores das gerências reportando as evoluções à Diretoria Executiva

OUVIDORIA

Não foi registrado nenhuma ocorrência nesse canal

LGPD

Visando a conformidade da Política de Privacidade e Proteção de Dados da PrevNordeste e da Lei Geral de Proteção de Dados, foi realizado revisões e atualizações em documentos internos para adequação à legislação



04 COMUNICAÇÃO E MARKETING



Comunicação & Marketing

A área de comunicação busca as melhores estratégias e tendências do mercado para posicionar a imagem e marca da PrevNordeste como referência de excelência e qualidade na gestão de planos de previdência complementar.





PORTAL

A Ascom apresentou projeto de reformulação do layout do site, que foi aprovado pela Diretoria Executiva e está em fase de execução. A nova aparência deve ser disponibilizada no primeiro semestre de 2023.

ÁREA EXCLUSIVA

A área de comunicação entregou novo layout da página inicial da navegação do participante.



PUBLICAÇÕES OBRIGATÓRIAS

O Relatório Anual de Informações (RAI) - documento com dados e estatísticas de gestão, investimentos e administração/finanças foi entregue dentro do prazo exigido pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar.

PRODUÇÃO DE CONTEÚDO

Comunicação Interna

Produção de card, banner, releases, nota, convite de cunho institucional e promocional da Fundação.

Comunicação Externa

Produção de vídeos educativos e informativos, vídeo comercial, criação materiais gráficos e artigos com enfoque publicitário.



ENDOMARKETING

A área de comunicação planejou em conjunto com Gerência Administrativa e Financeira cronograma de agendas e ações para os colaboradores e até o final de dezembro realizamos mais de 80% do programado.

REDES SOCIAIS

Gerenciamento de mídias sociais: planejamento, criação e programação de postagens, stories e publicações de anúncios no Facebook, Instagram, LinkedIn.



05

SE
GU
RI
DA
DE

Seguridade

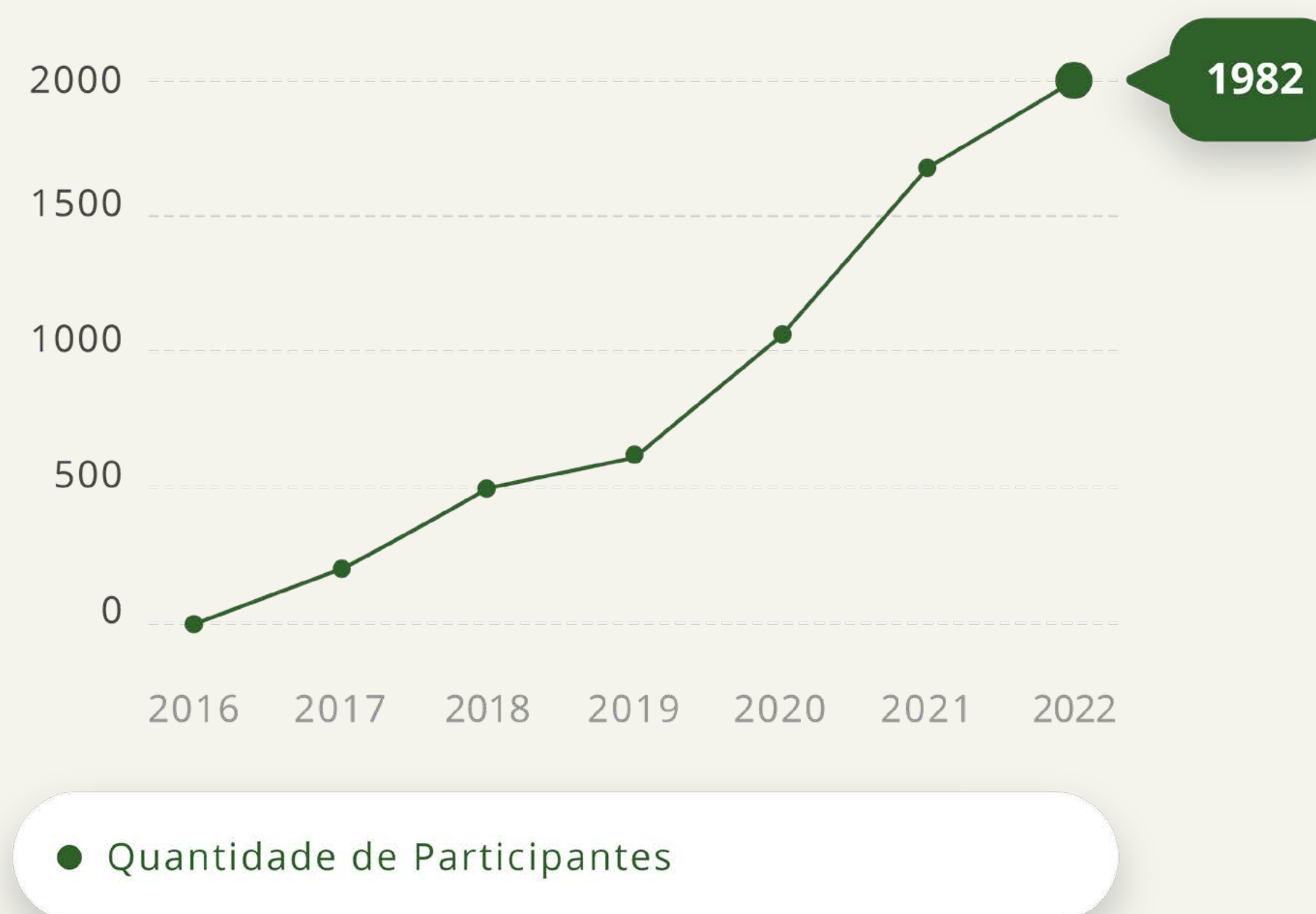
O Regime de Previdência Complementar (RPC) do Estado da Bahia, foi instituído com a Lei 13.222/2015, que além de criar o regime, autorizou o funcionamento da PrevNordeste para administrar os planos de benefícios.

Desde a implantação do RPC em julho de 2016, verifica-se um crescimento constante nas adesões ao plano de benefícios PrevBahia PB CIVIL. A Fundação também administra os planos de benefícios dos estados de Sergipe e Piauí e contou de forma consolidada no mês de dezembro de 2022 com 1.982 participantes, sendo 1.637 vinculados à Bahia, 88 Sergipe e 257 Piauí.



No quadro abaixo está demonstrada a evolução do quantitativo de participantes desde a implantação do RPC:

Quantidade de Participantes



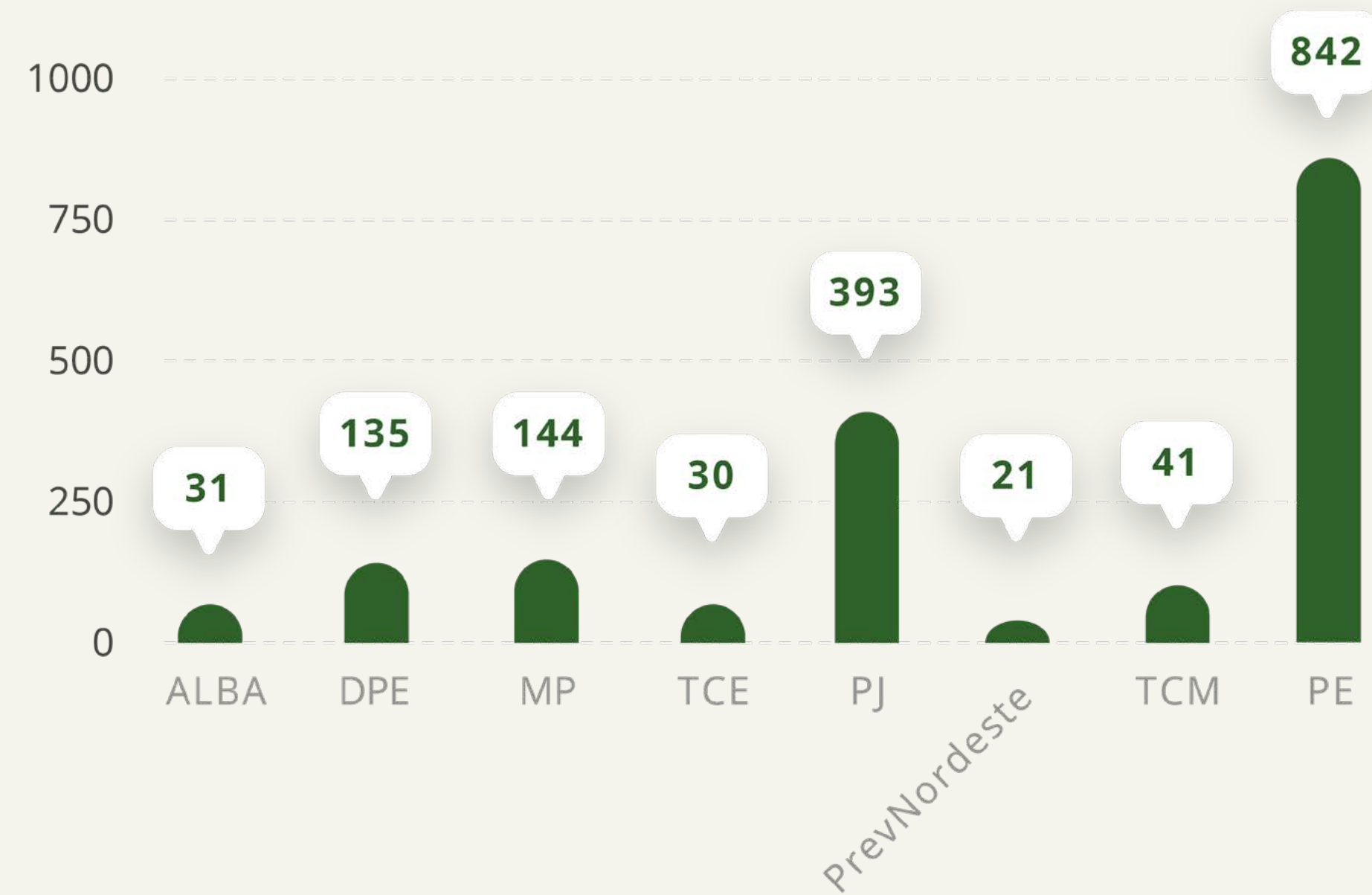
A Fundação tem desenvolvido diversas ações com o objetivo de auxiliar os gestores de recursos humanos dos patrocinadores dos planos na operacionalização dos descontos de contribuições e na retenção e captação de participantes.

1982
Participantes

03
Patrocinadores

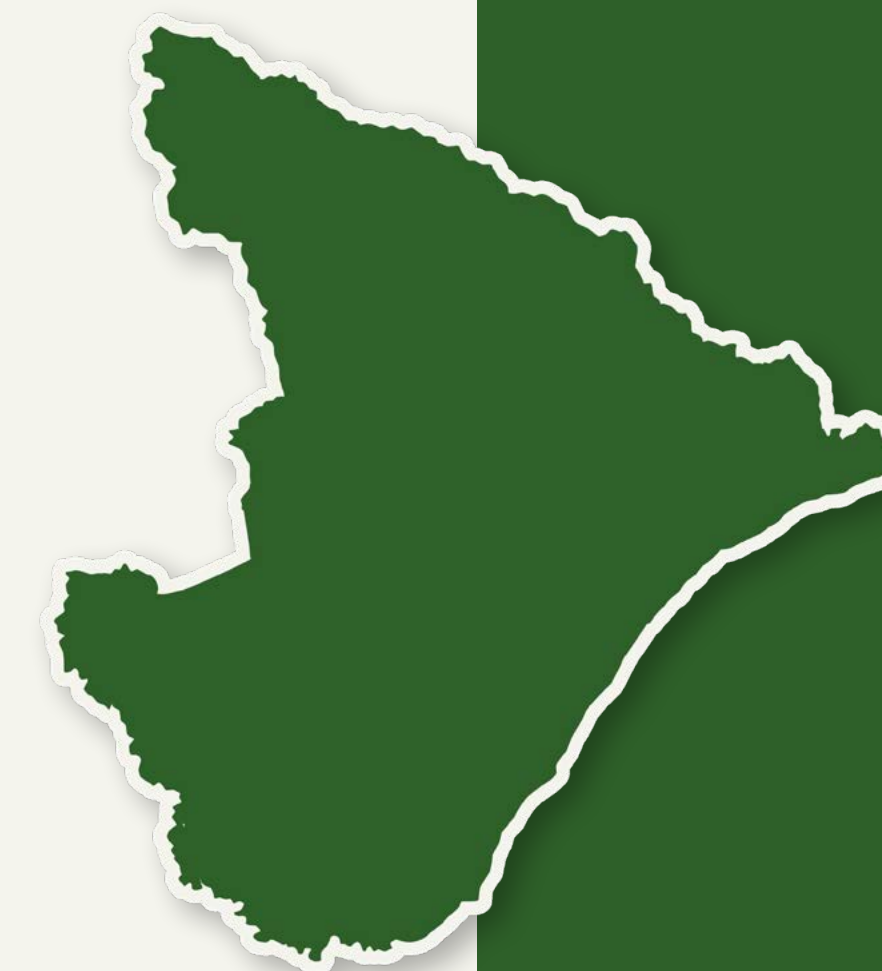
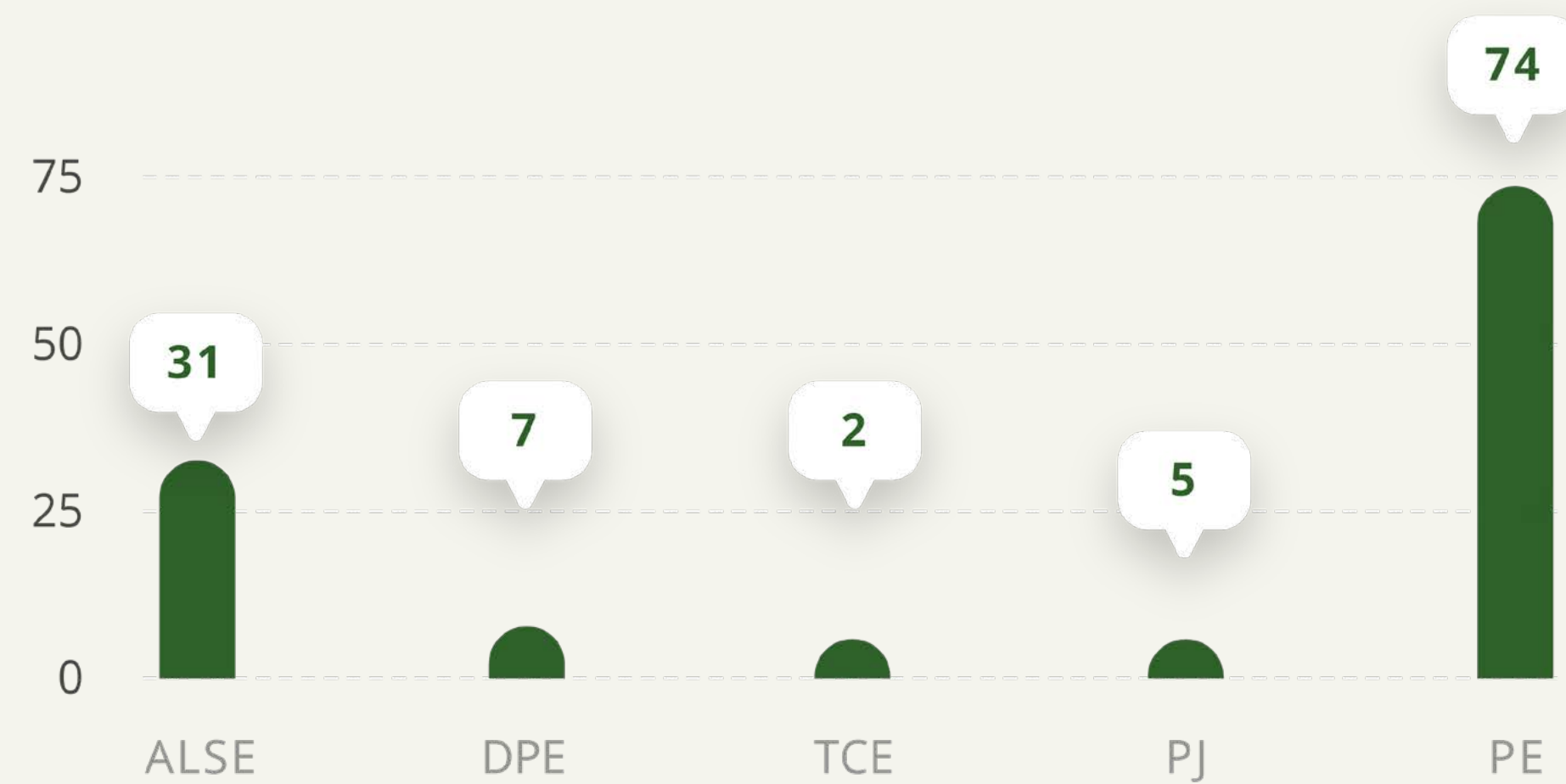
Quadro de
Participantes por
Patrocinador
- BAHIA

(Posição: Dez/2022)



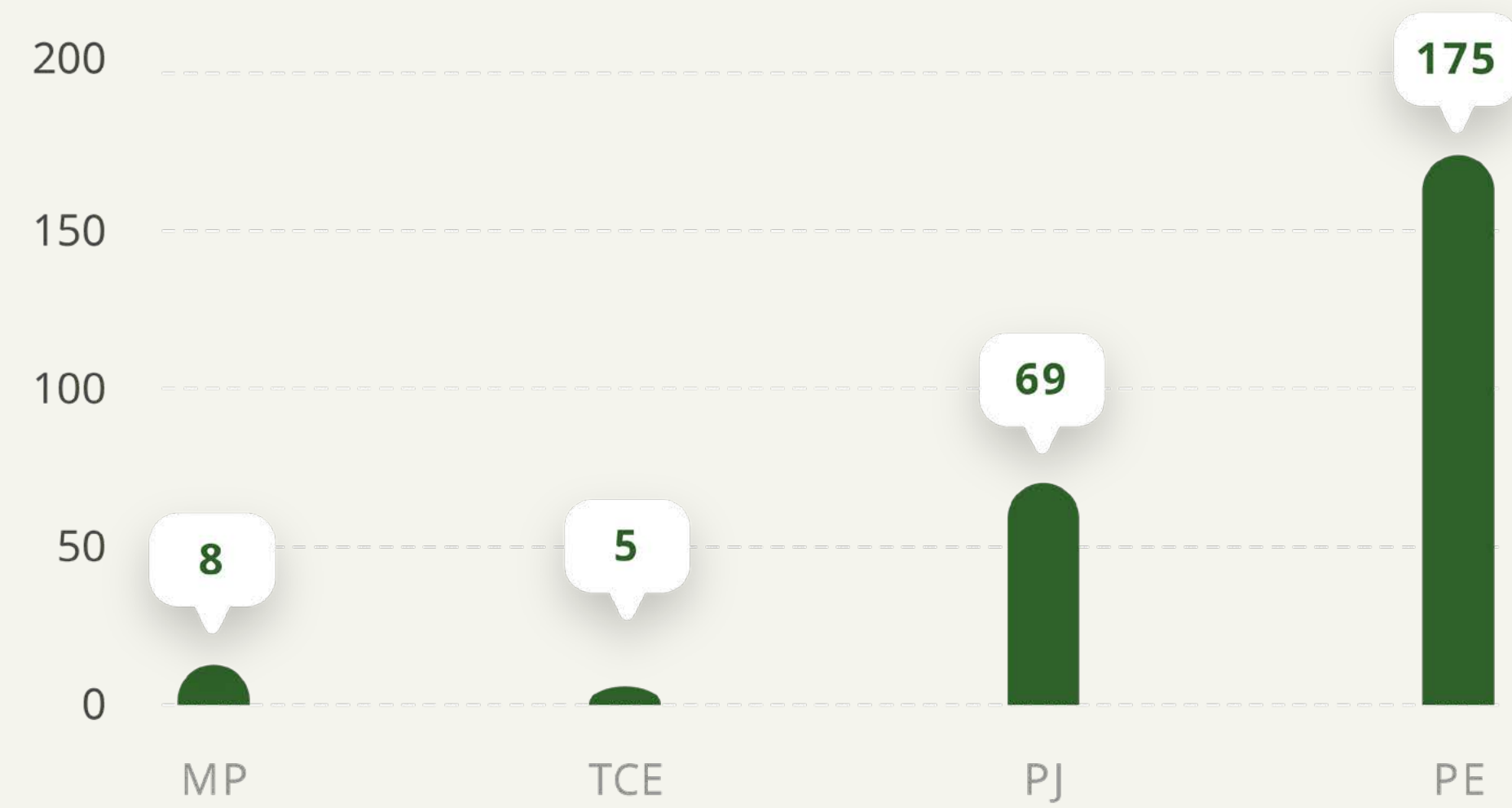
Quadro de
Participantes
por Patrocinador
- SERGIPE

(Posição: Dez/2022)



Quadro de
Participantes por
Patrocinador
- PIAUÍ

(Posição: Dez/2022)





06

RELA CIO NA MEN TO

Relacionamento

Melhores plataformas de atendimento e comunicação

Em julho, a Fundação lançou um novo canal de atendimento, a atendente virtual Amanda. A personagem é um robô conversacional – que possui banco de respostas cadastradas, para esclarecer as principais dúvidas dos participantes e servidores. O canal de atendimento está disponível todos os dias da semana por 24 horas.



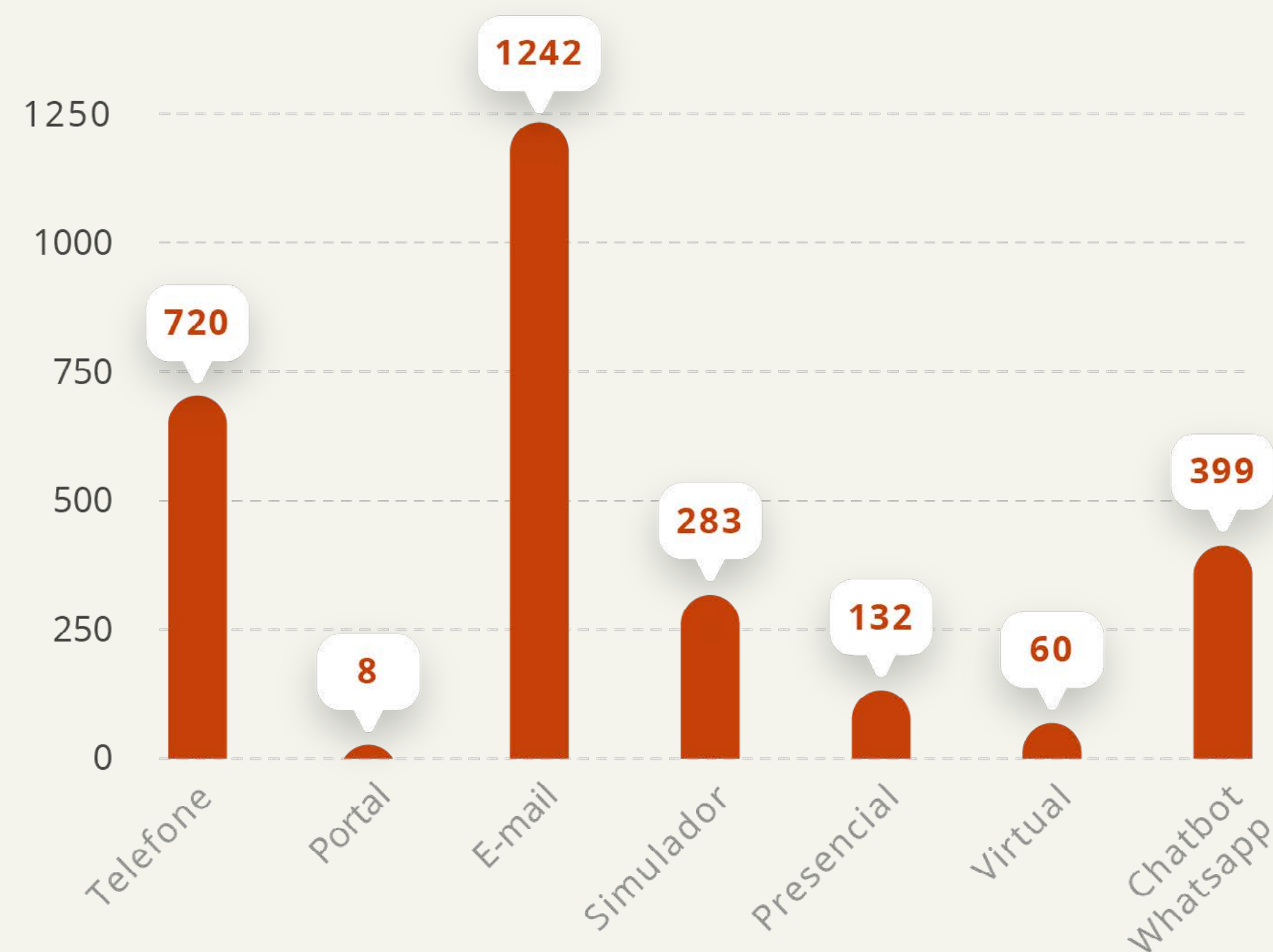
Pelo chat bot os servidores podem também optar por se comunicar com atendente convencional - humano e neste caso a conversa é transferida para a equipe. Caso o pedido seja realizado fora do horário comercial, a solicitação é registrada para contato posterior.

Além do chat bot, disponibilizou ainda atendimento via WhatsApp, através do número (71) 3035-1605. Ao adicionar o número, os servidores poderão solicitar adesão, pedir simulações e obter res-

postas de questões não esclarecidas. Por sua vez, os participantes podem receber novidades, informações de investimentos e soluções pós adesão.

A Fundação atende presencialmente na Sede, pelo telefone (71) 3034-1605, bem como através do endereço eletrônico - relacionamento@prevnordeste.com.br - além das ferramentas disponibilizadas no portal: agendamento de atendimento virtual, Simulador de Renda Futura e a Área Exclusiva.

Atendimentos por Canal



2844
Atendimentos

21
Reclamações

+ de 6
Canais exclusivos
de atendimento
para Participantes e
Servidores

Canal Presencial: foram considerados os números de participantes, enquadrados na adesão automática, presentes nas palestras de Apresentação Institucional.

Destaque

Evento: O papel Estratégico do RH na Previdência. A realização do evento teve como intuito melhorar continuamente a qualidade dos serviços prestados. A PrevNordeste, em parceria com a Icatu Seguros, realizou no dia 27 de maio de 2022, um Evento Institucional visando aprimorar o envolvimento das áreas de Recursos Humanos dos Órgãos Patrocinadores do Estado da Bahia, assim como, dos colaboradores da PrevNordeste na captação e manutenção dos Participantes.

Captação

Com a redução das restrições provenientes da Pandemia, a Gerência de Relacionamento iniciou o primeiro semestre de 2022 intensificando o tratamento das bases de contato para captação, dando ênfase ao público de servidores enquadrados no regime anterior devido ao fim do prazo para migração, antes previsto para 28 de julho de 2022.

Dentre as estratégias utilizadas no trabalho de prospecção via telemarketing, executado com o apoio do consultor da Icatu Seguros, é reforçado aos servidores as vantagens de agendar um atendimento in loco, tendo em vista que no contato presencial é possível realizar atendimentos em grupo, alcançando um maior número de interes-

sados, além de observamos uma maior compreensão do assunto por parte do servidor, refletindo na segurança do atendimento.

No segundo semestre de 2022, deu-se início ao projeto “PrevNordeste Itinerante” que tem como objetivo demonstrar na prática como funciona o Regime de Previdência Complementar (RPC) do Servidor Público. A ação acontece em regime de plantões programados, nas dependências dos órgãos patrocinadores buscando-se oferecer maior comodidade e se fazer presente na rotina dos servidores, além de disseminar o conhecimento sobre o RPC e prospectar novos participantes.

Retenção

Das adesões automáticas, encaminhamos e-mail de boas-vindas aos novos participantes, e realizamos apresentação institucional de forma virtual e presencial, para escla-

recermos eventuais dúvidas sobre o plano, diminuindo o risco de cancelamentos por parte dos novos aderentes.

Como forma de divulgação do projeto PrevNordeste Itinerante, além da comunicação visual instalada (banner, wind banner e balcão), o projeto contempla a divulgação prévia por e-mail aos servidores por parte do órgão com informações sobre a ação, utilizando como suporte material produzido pela área de comunicação.

Mapeamento do público alvo

Novos servidores enquadrados na adesão automática;

Servidores efetivos via migração com adesão ao RPC;

Servidores efetivos e ocupantes de Cargos Comissionados, na qualidade de facultativo;

Publicidade

Brindes e material distribuídos nos atendimentos presenciais (Planner, Lápis, Folder institucional, Pastas, Popsocket, Chocolates e Balas);

Foi encaminhado aos representantes da PiauíPrev, o equivalente a 1.000 folders e 250 banners, para distribuição e divulgação nos Órgãos patrocinadores do Estado do Piauí;

Oportunidades

Retorno gradual dos servidores ao trabalho presencial, viabilizando o retorno das atividades de captação presenciais nos órgãos;

Prorrogação do prazo para Migração de Regime dos Servidores do Estado da Bahia, para até julho de 2024;

A elevação da taxa SELIC, aumentou o interesse dos servidores por planos mais conservadores;

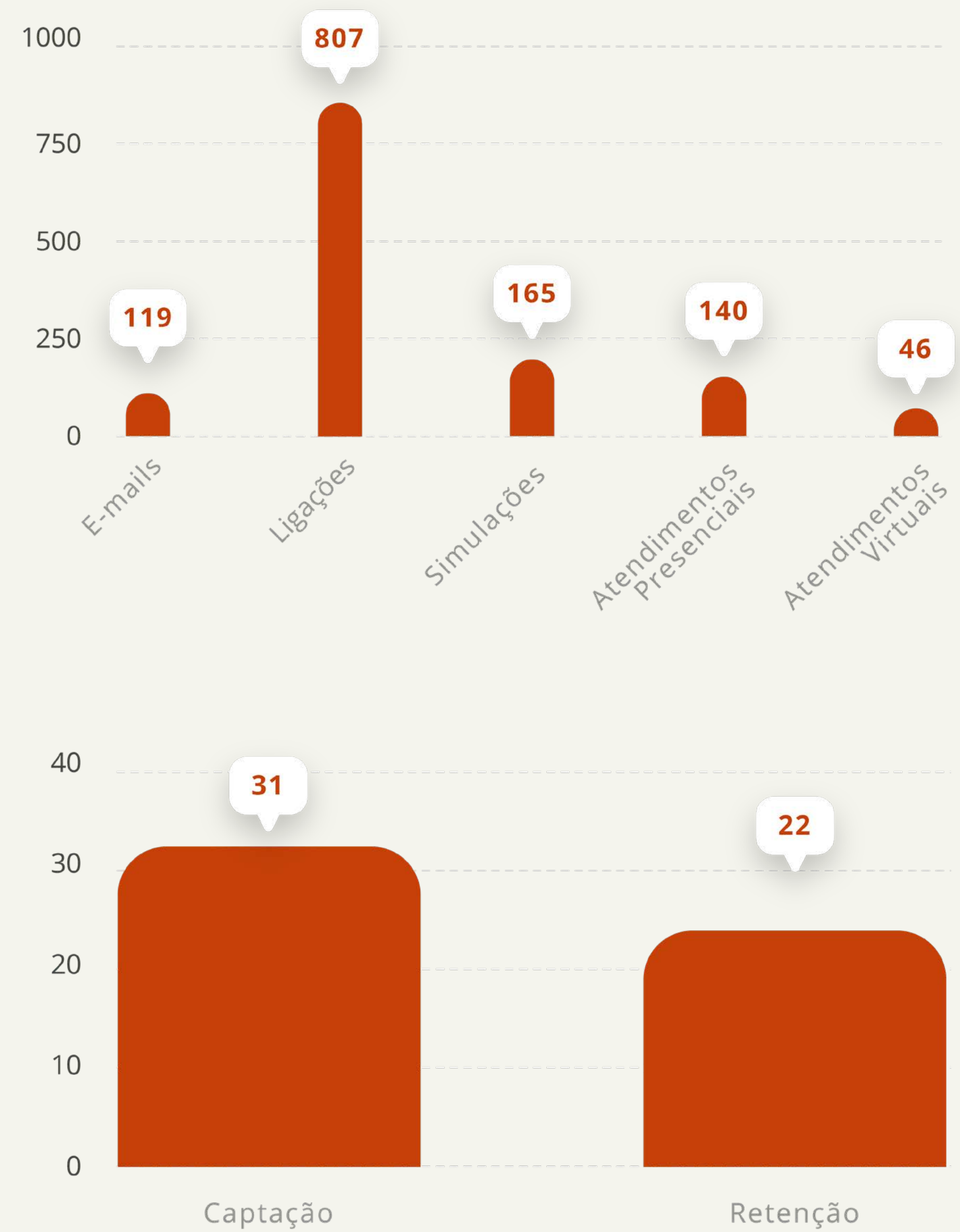
Desafios

Montar postos de divulgação nos órgãos públicos;

Neutralizar a influência e posicionamento ideológico de associações de classe;

Atrair a atenção dos servidores públicos resistentes ao RPC;

Crise do cenário econômico;

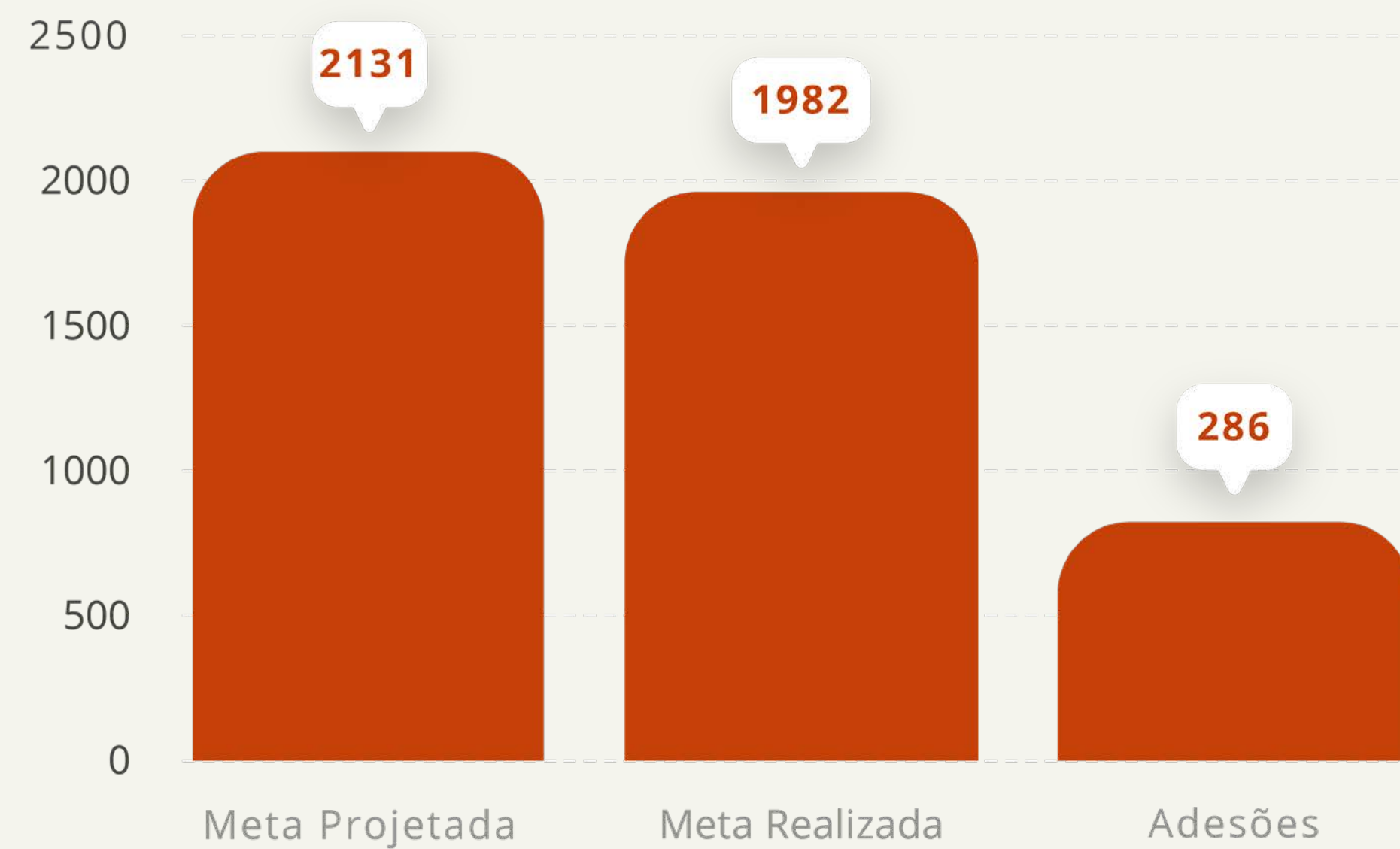


Ações de Captação

(Posição: Dez/2022)

Captação e Retenção

(Posição: Dez/2022)



Resultados

(Posição: Dez/2022)

Para os números de adesão foram consideradas as adesões automáticas + captação



Investimentos

Em função da pandemia da Covid-19 e apesar do acelerado processo de vacinação nos principais centros econômicos mundiais, o ano de 2022 ainda começou sob efeito de medidas restritivas em algumas partes do mundo. A reabertura gradual e o choque de oferta e demanda globais trouxeram consequências no comportamento dos preços, fazendo que diversos Bancos Centrais, em busca de ancoragem fiscal e controle de preços, iniciassem a elevação em suas taxas básicas de juros.

Como expresso em um ditado popular aqui no Brasil, “Nada mais comum do que um ano incomum” e, assim, ainda no primeiro trimestre, a Rússia reivindicando alguns territórios da Ucrânia, decide iniciar o maior conflito entre nações após a 2ª Guerra Mundial. Os impactos desse desastroso evento vêm sendo disseminado em todos os continentes, com a acentuação da escalada da inflação, impactadas principalmente pelas medidas de retaliação por parte do ocidente e pelo contingenciamento do fornecimento de produtos agrícolas e de energia por parte da Rússia.

*“Nada mais
comum do que
um ano incomum”*



Restava ainda um processo de eleição presidencial extremamente polarizada, com os ânimos exaltados e grandes incertezas quanto ao processo de transição, o que é um prato cheio para as especulações do mercado financeiro, trazendo ainda mais volatilidade às classes de ativos.

Aqui no Brasil, o COPOM, depois de 12 reuniões seguidas de aumento da taxa Selic, encerrou em setembro o ciclo de alta. A Expectativa de parte do mercado é que o colegiado mantenha os juros neste patamar (13,75%a.a) por um tempo mais longo, deixando para começar uma lenta e gradual redução somente no início do terceiro trimestre de 2023.

A estratégia de aumento da Selic, somados às ações de redução temporária de impostos para combustíveis e energia no 2º semestre surtiram efeito no combate à inflação, fazendo com que o patamar dos dois dígitos recuasse para 5,77% ao final do exercício. A dúvida que paira pelo mercado é como esses dados vão se comportar após o fim das reduções dos impostos, que por hora vem impactando positivamente no controle inflacionário. A tabela ao lado mostra com mais clareza o comportamento dos preços no varejo (IPCA) e no atacado (IGPM).

	IGPM	IPCA	SELIC MÊS	TX SELIC
Jan/22	1,79%	0,54%	0,74%	9,25%
Fev/22	1,83%	1,01%	0,76%	9,25%
Mar/22	1,74%	1,62%	0,94%	10,75%
Abr/22	1,41%	1,06%	0,84%	11,75%
Mai/22	0,52%	0,47%	1,04%	11,75%
Jun/22	0,59%	0,67%	1,02%	12,75%
Jul/22	0,21%	-0,68%	1,04%	13,25%
Ago/22	-0,70%	-0,36%	1,18%	13,25%
Set/22	-0,95%	-0,29%	1,08%	13,25%
Out/22	-0,97%	0,59%	1,03%	13,25%
Nov/22	-0,56%	0,41%	1,03%	13,25%
Dez/22	0,45%	0,62%	1,13%	13,75%
No ano	5,45%	5,79%	12,49%	13,75%
Em 12 meses	5,45%	5,79%	12,49%	



Na busca de realinhar o equilíbrio entre as expectativas de retornos a níveis de riscos compatíveis com o novo cenário exposto, a Diretoria de Investimento (DINV) continua permanentemente sua busca por alternativas de novos investimentos e desinvestimentos para o portfólio das carteiras administradas.

Uma das ações para reduzir a volatilidade da carteira foi a decisão de alocar todo novo ingresso de recursos nos Planos em Investimentos de Renda Fixa atrelados ao CDI, tendo em vista o baixo risco e a previsão de retorno superior ao índice de referência dos Planos (IPCA + 3%).

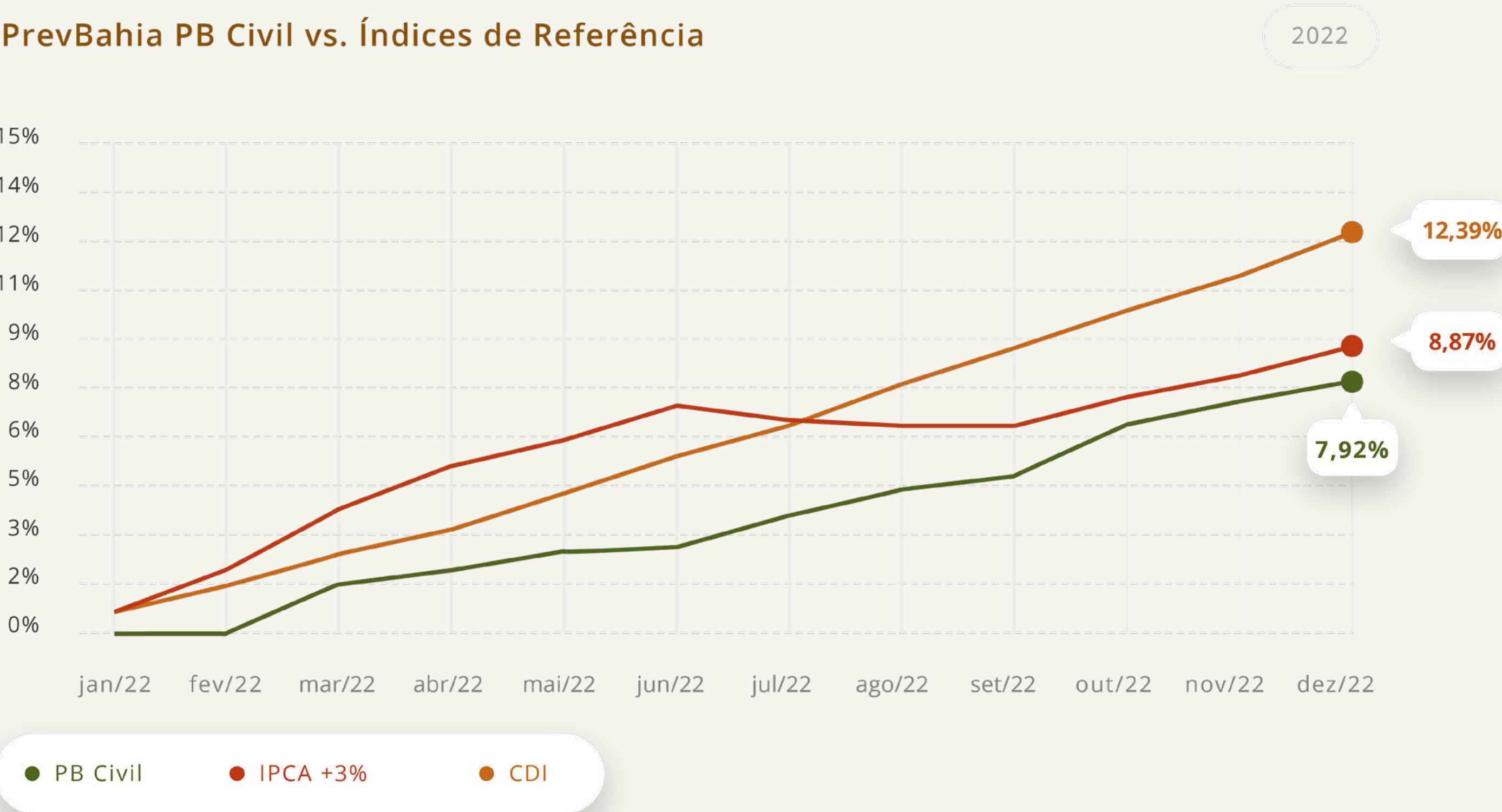
A área de investimentos em sua leitura de cenário não enxerga no curto prazo uma relação positiva entre risco X retorno em diversificação extrema da carteira em uma realidade de juros altos e tanta volatilidade motivada por diversos fatores. Muitas vezes, em momentos de crise, o conservadorismo é fundamental na gestão de recursos de longo prazo.

Sempre com uma visão conservadora de longo prazo, porém ágil e proativa, em 2022, a área de Investimentos seguiu monitorando as informações da economia global

e doméstica, analisando os possíveis impactos que podem trazer à carteira de investimentos, bem como municiando de informações os demais colegiados e, principalmente, os Participantes da Fundação.

O resultado do Plano PrevBahia PB Civil foi de 7,92%, que em relação ao índice de referência (IPCA + 3%) é de 89%. Em um ano tão difícil, apesar de não ter atingido o objetivo, conseguiu dar aos Participantes a correção da inflação e um ganho real de 2,1%.

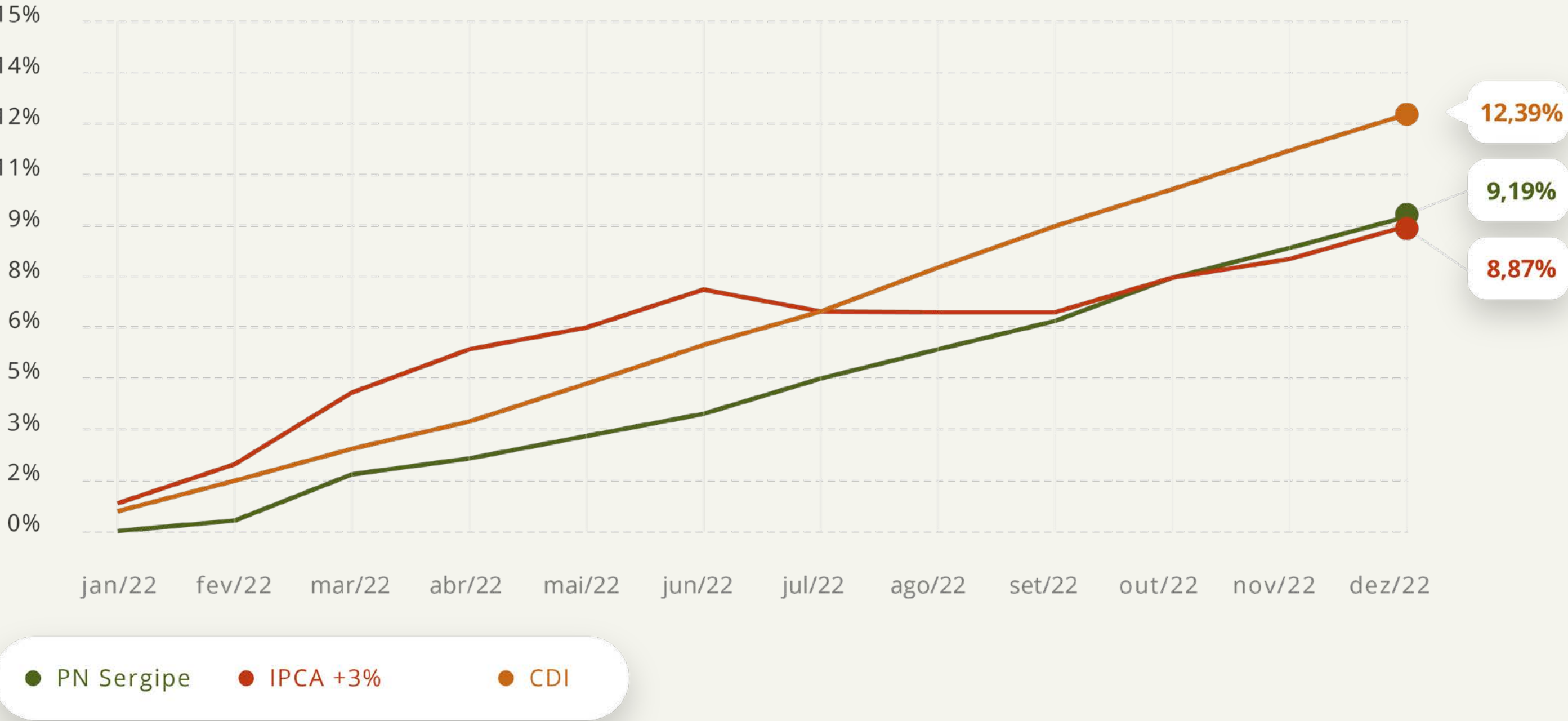
PrevBahia PB Civil vs. Índices de Referência



O Plano PrevNordeste Sergipe, que atingiu a marca de 1,55 milhões de reais em investimentos, fechou o ano com rentabilidade acumulada de 9,19%, superando em 4% o índice de referência da Entidade (IPCA + 3%).

PN Sergipe vs. Índices de Referência

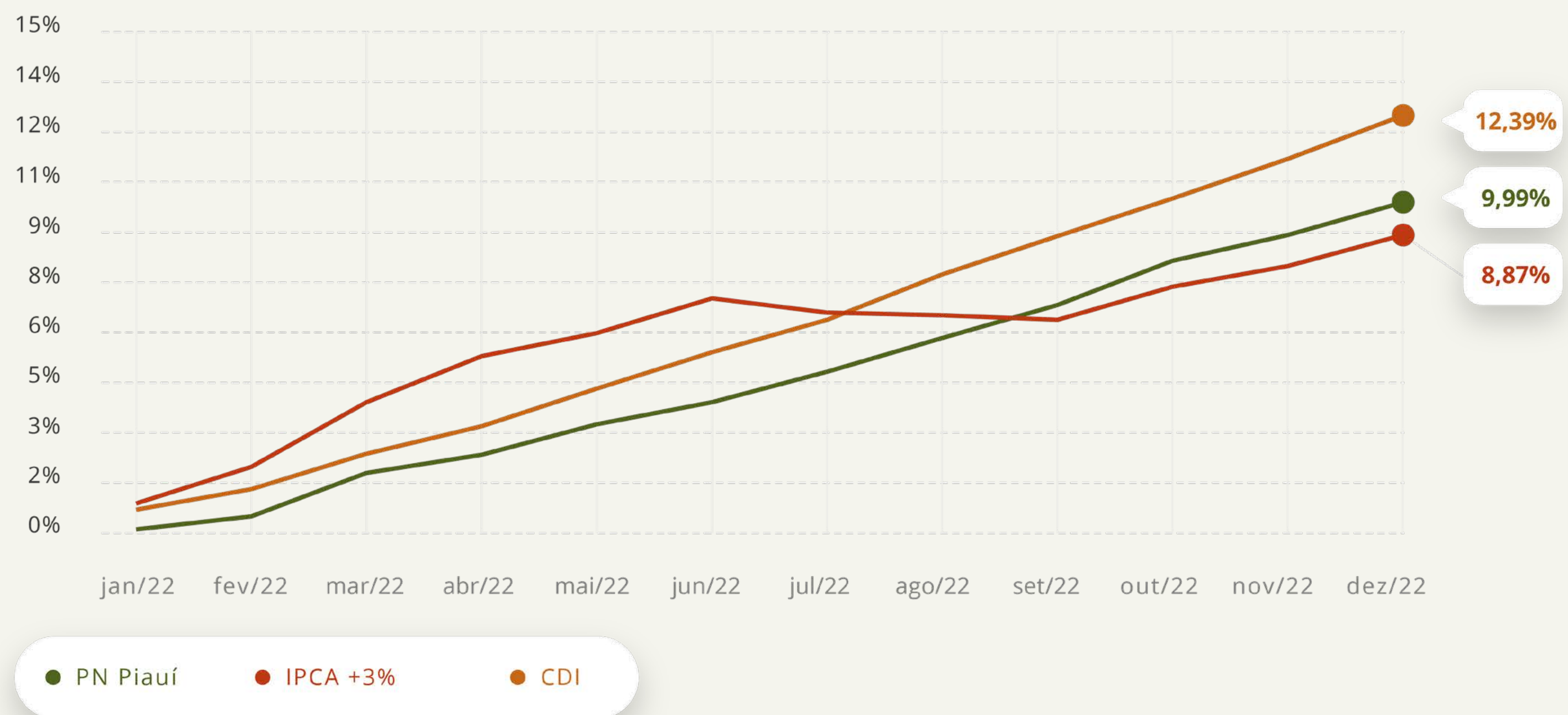
2022



Já o Plano PrevNordeste Piauí, que chegou a marca de 2,76 milhões de reais em carteira, superou em 13% o índice de referência definido pela Entidade, com rentabilidade de 9,99% no ano.

PN Piauí vs. Índices de Referência

2022



Por fim, em dezembro foi aprovada a Política de Investimentos e um novo estudo de macroalocação, os quais entrarão em vigor no início do próximo exercício.

Para 2023, pensando em diversificar a gestão dos fundos de renda variável, trazendo maior expertise para a Entidade, a DINV vai elaborar e submeter às demais instâncias de aprovação uma Política de Seleção, Avaliação e Acompanhamento de Gestores, para que em seguida se faça um chamamento público no intuito de atrair novos players na administração de recursos previdenciários.

Seguem lâminas de investimentos dos Planos com posição em dezembro.

Lâmina de Investimentos
PrevBahia – PB Civil



Lâmina de Investimentos
PrevNordeste – Sergipe



Lâmina de Investimentos
PrevNordeste – Piauí



Mensalmente a Fundação disponibiliza conjuntura econômica e mâmica de investimentos através de mala eletrônica e na área de Transparência do site institucional.



ADMINIS TRATIVO

FINAN CEIRO

Administrativo Financeiro

Uma das principais ações de inovação tecnológica da Entidade em 2022 foi o lançamento do painel de informações gerenciais através de ferramenta de business intelligence - BI. Trata-se de uma ferramenta visual, que contém dados atuais e históricos que servem como base para emissão relatórios gerenciais, fonte de informações no portal de transparência e para acompanhamento dos resultados e tomada de decisão pela governança da Entidade.



Os principais benefícios

- Facilidade no acompanhamento das operações;
- Auxílio na promoção da transparência de forma inovadora;
- Aprimoramento da comunicação interna;
- Impulsionamento da produtividade;

Outro recurso tecnológico que ganhou força na Entidade foi o Sistema Eletrônico de Informações – SEI Bahia. A tramitação dos processos de forma eletrônica atingiu seu ápice, 100% de utilização, resultando em mais segurança da informação, agilidade, otimização na gestão e economia de recursos.

Quadro de evolução de utilização do SEI na PrevNordeste

	2018	2019	2020	2021	2022
Processos gerados	68	504	766	1044	582
Processos tramitados	48	269	368	489	312
Total	116	773	1134	1533	894

Na área de gestão de pessoas, seguindo as premissas estabelecidas no Plano Anual de Capacitação, foram realizados treinamentos com temáticas relevantes que agregaram bastante conhecimento aos nossos colaboradores. Foram priorizados eventos de capacitação na modalidade online/EAD.

Foram realizadas certificações ICSS por prova para cinco conselheiros empossados em 2022, duas certificações CPA20 para os novos membros do Comitê de Investimentos e uma recertificação ICSS para o Coordenador de Controle e Riscos de Investimentos.

No âmbito das comissões técnicas da ABRAPP as reuniões foram mantidas de forma virtual, otimizando tempo e custos com esses eventos. Em 2022, a PrevNordeste atuou no painel “O Novo de Novo! No mundo híbrido!” do 2º Encontro Nacional de Gestão de Pessoas das EFPC, por meio da Gerente de Administração e Finanças, que é membro do comitê desse segmento.

90% Colaboradores
que participaram
de treinamentos
e capacitações

Quantidade por setor

- Conselhos e Comitês - 20 colaboradores | 3 treinamentos e/ou capacitações
- Secretaria Executiva - 1 colaboradora | 1 treinamento e/ou capacitação
- Comunicação e Marketing - 1 colaboradora | 1 treinamento e/ou capacitação
- Jurídico e Controles Internos - 1 colaboradora | 2 treinamentos e/ou capacitações
- Investimentos - 3 colaboradores | 3 treinamentos e/ou capacitações
- Seguridade - 3 colaboradoras | 5 treinamentos e/ou capacitações
- Administrativo Financeiro - 3 colaboradores | 4 treinamentos e/ou capacitações
- Diretoria Executiva - 3 colaboradores | 4 treinamentos e/ou capacitações

Eventos de capacitação

Elaboração das demonstrações contábeis
ASSOCIAÇÃO NACIONAL DOS CONTADORES
DAS ENTIDADES DE PREVIDÊNCIA
COMPLEMENTAR - ANCEP

Governança corporativa
Mídia On-line e Web Analytics
FUNDAÇÃO GETÚLIO VARGAS

XXVI EPINNE e XXIV EPB
FUNDAÇÃO DE SEGURIDADE SOCIAL
DO BANCO ECONÔMICO S/A

Atualização em licitações
e contratos administrativos
INSTITUTO CONTEMPORÂNEO DE EVENTOS

Power BI Especialista
DATAB INTELIGENCIA E ESTRATÉGIA LTDA

Programa Executivo | Conselhos de alta
performance nas EFPC
UNIABRAPP - UNIVERSIDADE CORPORATIVA
DA PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

Seminário “Reforma da Previdência nos Estados
e Municípios”
INSTITUTO BRASILEIRO DE DIREITO PÚBLICO

Certificação financeira CPA20 da Anbima
LSMC CURSOS E TREINAMENTOS LTDA

2º Encontro Nacional de Gestão De Pessoas
ABRAPP

43º Congresso Brasileiro de Previdência Privada
ESCOLA BAHIANA DE DIREITO

Curso completo de Excel e Dashboards
SIMPLIFICA TREINAMENTOS LTDA



Execução Financeira 2022

Plano de Gestão Administrativa

Em 2022 a Entidade realizou desembolso de R\$4.376.655 para cobertura das despesas administrativas. Isso representa 87% do orçamento total previsto para o Exercício 2022, conforme tabela abaixo:

AÇÃO ORÇAMENTÁRIA	ORÇADO	REALIZADO	%
SALÁRIOS E ENCARGOS	3.260.361,25	2.921.515,03	90%
TREINAMENTOS CONGRESSOS SEMINÁRIOS	108.500,00	74.039,20	68%
VIAGENS E ESTADIAS A SERVIÇO	34.393,00	5.116,37	15%
CONSULTORIAS	231.731,83	201.305,75	87%
COMUNICAÇÃO E RELACIONAMENTO	79.962,50	35.002,64	44%
SERVIÇOS DE TERCEIROS	503.535,00	422.485,63	84%
DESPESAS ADMINISTRATIVAS	383.253,00	353.740,70	92%
TRIBUTOS	406.537,50	362.251,10	89%
IMOBILIZADO	21.500,00	1.200,00	6%
TOTAL	5.029.774,08	4.376.655,42	87%

Aportes dos Patrocinadores

A PrevNordeste administra planos de benefícios de 3(três) entes federativos: Bahia, Sergipe e Piauí, denominados respectivamente de PrevBahia PB Civil, PrevNordeste-Sergipe e PrevNordeste-Piauí.

Esses patrocinadores, ao celebrarem o convênio de adesão com a PrevNordeste, aportaram recursos à título de antecipação de contribuição, para a cobertura de despesas administrativas, cujas Leis Estaduais nº 13.222/215 (Bahia), nº 6.764/2016 (Piauí) e Lei Complementar nº 293 (Sergipe), nessa mesma ordem, fixaram os seguintes valores: R\$20.000.000,00 (vinte milhões de reais), R\$ 2.000.000,00

(dois milhões de reais) e R\$ 2.000.000,00 (dois milhões de reais).

Em agosto de 2022, com a publicação da Lei nº 14.481 pelo Governo do Estado da Bahia que alterou a Lei nº 13.222/2015, os aportes realizados por esse patrocinador tiveram sua natureza reclassificada para dotação inicial, como também ficou autorizado a aportar recursos adicionais para atender às despesas de manutenção da Entidade enquanto a taxa de carregamento fixada no regulamento dos planos de custeio dos benefícios previdenciários for insuficiente ao seu suprimento.

Aportes do Estado da Bahia em 2022

[illegible]

Indicadores de Gestão 2022

INDICADORES DE GESTÃO	2020	2021	2022	Δ 20/21	Δ 21/22
VARIAÇÃO ORÇAMENTÁRIA ¹	-9,03%	-22,59%	-11,24%	150,17%	-50,24%
CUSTO MÉDIO PESSOAL	69,95%	73,44%	65,43%	4,99%	-10,91%
TAXA DE CARREGAMENTO	750.617	1.221.201	1.600.258	62,69%	31,04%
DESP ADM / PARTICIPANTES	5.771,88	3.772,05	2.379,34	-34,65%	-36,92%
DESP ADM / RECURSOS GARANTIDORES	21,70%	10,51%	6,52%	-51,57%	-37,96%
DESP ADM / ATIVO TOTAL	0,1376	0,1426	0,0683	3,63%	-52,10%
DESP ADM / RECEITAS ADM	1,0344	1,0219	0,1904	-1,21%	-81,37%
DESPESAS DE PESSOAL	3.570.140	3.151.246	2.908.657	-11,73%	-7,70%
EVOLUÇÃO FUNDO ADMINISTRATIVO	128.000	-20.988.000	-665.057	-16496,88%	-96,83%
SENDO:					
	2020	2021	2022*	Δ 20/21	Δ 21/22
PARTICIPANTES	1.043	1.699	1.982	62,90%	16,66%
ATIVO TOTAL	43.735.905	44.936.883	69.071.262	2,75%	53,71%
RECURSOS GARANTIDORES	23.524.461	40.843.093	68.193.127	73,62%	66,96%

¹ Variação orçamentária: diferença percentual entre o realizado e o orçado do PGA

Orçamento 2023

Foi elaborada em 2022 a Proposta Orçamentária para o Exercício 2023, tendo como premissa:

- Reajustes contratuais com base no IPCA previsto em 2022, totalizando 5,82% (Relatório Focus);
- Limite orçamentário das despesas com base na projeção de receitas para 2023 e na execução orçamentária de 2022, acrescidas do IPCA acumulado no mesmo;

A aprovação do orçamento foi firmada em novembro/2022 através da Resolução RCD nº 013/2022, estando prevista a revisão dos valores orçados na medida da percepção do impacto no custeio pela adesão de novos Entes Federativos.

O rateio das despesas comuns foi mantido na proporção de 90% para a Bahia, 5% para Sergipe e 5% para Piauí.

	ORÇAMENTO 2023 INICIAL	PARCELAS CONTINGENCIADAS	ORÇAMENTO 2023 FINAL	BAHIA (90%)	SERGIPE (5%)	PIAUÍ (5%)
DESPESAS	4.927.088	-139.276	4.787.812	4.310.881	238.466	238.466
FOLHA E ENCARGOS	3.148.215	-	3.148.215	2.833.393	157.411	157.411
TREINAMENTOS/ CONGRESSOS E SEMINÁRIOS	84.973	-	84.973	76.476	4.249	4.249
VIAGENS E ESTADIAS A SERVIÇO	56.431	-	56.431	50.788	2.822	2.822
SERVIÇOS DE TERCEIROS	1.106.387	-139.276	967.111	870.400	48.356	48.356
SERVIÇOS ATUARIAIS	56.000		56.000	50.400	2.800	2.800
DESPESAS GERAIS	311.921		311.921	280.729	15.596	15.596
TRIBUTOS	200.661		200.661	180.595	10.033	10.033
IMOBILIZADO	18.500		18.500	18.500	-	-

Compras e Contratações

01 PROCEDIMENTOS LICITATÓRIOS

Sistema de gestão previdenciária: tendo em vista o término da vigência do contrato de mesmo objeto e a impossibilidade de renovação, foi realizada em 2022 a licitação para contratação de licenças de uso de sistema de gestão previdenciária, bem como os serviços vinculados às áreas de gestão de pessoal, contabilidade e seguridade. O processo teve como vencedor a empresa de tecnologia Sinqia S/A.

Vale Alimentação e Refeição: em 2022 um novo certame foi deflagrado, tendo como vencedora a empresa Nutricash.

02 DISPENSAS E INEXIGIBILIDADE

PAINEL
BUSINESS INTELLIGENCE

[CLIQUE AQUI](#)



DOCU
MEN
TOS

OBRIGA
TÓRIOS



Documentos Obrigatórios

Todos os documentos que você analisará a seguir já foram encaminhados para o controle e a verificação da PREVIC, que tem como uma de suas principais missões proteger os interesses dos Participantes.

CONFIRA OS
DOCUMENTOS OBRIGATÓRIOS

CLIQUE AQUI



TEL: (71) 3034-1605 ou (71) 3035-1605

relacionamento@prevnordeste.com.br

www.prevnordeste.com.br

[@prevnordesteoficial](https://www.instagram.com/prevnordesteoficial)