



RELATÓRIO ANUAL DE INFORMAÇÕES 2024

CARTA AO PARTICIPANTE

Ser protagonista do futuro é mais do que uma escolha — é um compromisso com a construção de um caminho próprio, pautado pela responsabilidade, pelo aprendizado contínuo e pela busca por um mundo melhor. Essa postura ativa exige preparo, resiliência e a habilidade de se adaptar às mudanças com inteligência e propósito.

Assumir esse protagonismo é desenvolver não apenas competências pessoais, mas também contribuir para o crescimento coletivo. Significa estar disposto a refletir sobre o impacto das próprias decisões — tanto no âmbito individual quanto no social — e agir estrategicamente diante das oportunidades e dos desafios do presente.

Neste contexto, a relação entre saúde financeira e bem-estar emocional ganha ainda mais rele-

vância. É cada vez mais evidente que o equilíbrio financeiro influencia diretamente a qualidade de vida. Ansiedade, estresse e outros transtornos emocionais muitas vezes têm como gatilho a instabilidade econômica. Por isso, aprender a planejar o presente com foco no futuro é uma atitude transformadora.

A educação financeira desempenha um papel essencial nessa jornada. Com ela, é possível construir hábitos saudáveis, estruturar um orçamento eficaz, evitar dívidas desnecessárias e fazer escolhas conscientes de investimento.

Entre essas escolhas, destaca-se o planejamento para a aposentadoria — uma etapa que exige preparo desde cedo, visando à manutenção do padrão de vida e à segurança em longo prazo.

A previdência complementar, nesse cenário, não é apenas uma alternativa, mas uma necessidade para quem deseja um futuro mais tranquilo e sustentável. O cenário atual, marcado por incertezas, reforça a importância de se antecipar às mudanças e garantir estabilidade financeira por meio de decisões responsáveis e bem fundamentadas.

Convidamos você a refletir sobre o seu papel nessa trajetória. Ser protagonista do futuro é uma decisão corajosa, que alia evolução pessoal, responsabilidade social e visão de longo prazo. Estamos aqui para caminhar ao seu lado, oferecendo suporte, informação e soluções que contribuam para sua tranquilidade hoje e amanhã.

Com confiança no futuro,
Equipe PrevNordeste



MISSÃO

Contribuir na construção de um futuro financeiro seguro, a fim de proporcionar melhor qualidade de vida para nossos participantes e seus familiares.

VISÃO

Ser reconhecida pelos nossos participantes e patrocinadores como referência na gestão de planos previdenciários.

VALORES

- Confiança
- Compromisso
- Ética
- Transparência



SUMÁRIO

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL	05
SEGURIDADE.....	10
INVESTIMENTOS	16
RELACIONAMENTO	24
ADMINISTRATIVO	27
ANEXOS	33

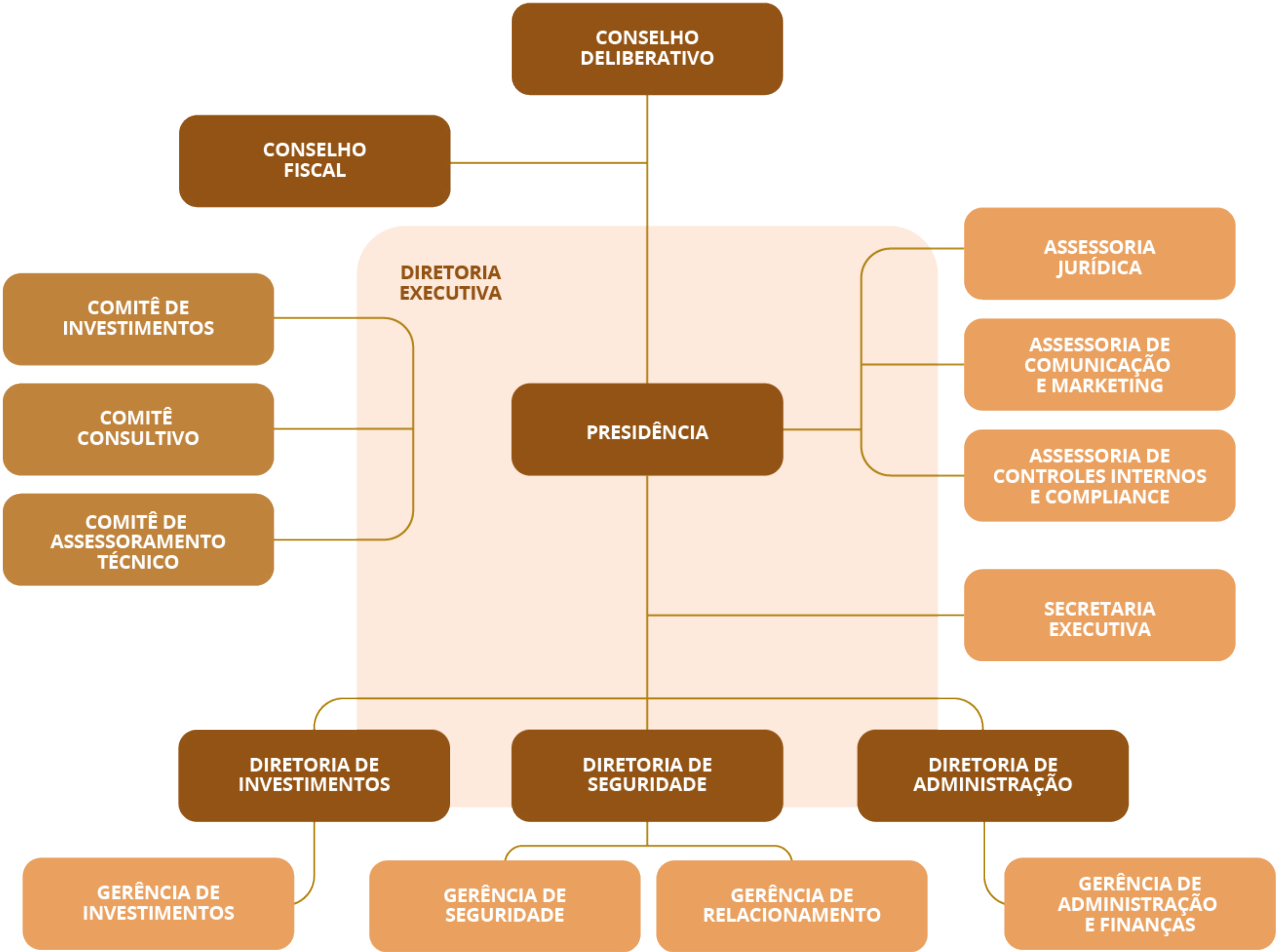




ESTRUTURA ORGANIZACIONAL



Estrutura Organizacional



Colegiados

Conselho Deliberativo

Adriano Tambone

Presidente Titular - Representante do Patrocinador

Robson Carvalho

Suplente - Representante do Patrocinador

Evelly Araújo Gabriel

Titular - Representante do Patrocinador

Juliana Nadjanara

Suplente - Representante do Patrocinador

Claudia Cristina Rocha Machado Ferri

Titular - Representante do Patrocinador

Maria Paula Dias Carvalho Blumetti Brito

Suplente - Representante do Patrocinador

Danielle Thomaz Ferreira Cintra

Titular - Representante dos Participantes e Assistidos

Mariana Barbosa Rache de Almeida

Suplente - Representante dos Participantes e Assistidos

David Santos Cruz Carvalho

Titular - Representante dos Participantes e Assistidos

Everaldo de Souza Alves

Suplente - Representante dos Participantes e Assistidos

Ubenilson Colombiano Matos dos Santos

Titular - Representante dos Participantes e Assistidos

Marcelo Cardoso de Almeida Machado

Suplente - Representante dos Participantes e Assistidos



Colegiados

Conselho Fiscal

Sizenando Gonzaga da Cunha Filho

Presidente Titular - Representante dos Participantes e Assistidos (Mandato encerrado em Abr/2024)

Pedro Anselmo Andrade Menezes

Suplente - Representante dos Participantes e Assistidos

Paulo Emanuel Pimenta dos Santos

Presidente Titular - Representante dos Participantes e Assistidos (Mandato iniciado em Abr/2024)

George de Carvalho Afonso

Suplente - Representante dos Participantes e Assistidos

Virdálio Senna

Titular - Representante do Patrocinador

Mônica Antonieta

Suplente - Representante do Patrocinador

Heide Silva

Titular - Representante do Patrocinador

Efigênia Veiga

Suplente - Representante do Patrocinador



Colegiados

Diretoria Executiva

Romulo de Souza Cravo
Diretor Presidente e de Seguridade

Polyana Mitidiero Silva Gabas
Diretora Administrativa

Cláudio Palma de Mello
Diretor de Investimentos

Comitê de Investimentos

Cláudio Palma de Mello
Coordenador

Adson de Oliveira Andrade
Membro de Comitê

Alex Gama Queiroz dos Santos
Membro de Comitê

José Roberto de Lima Andrade
Membro de Comitê



A warm-toned photograph of a business meeting. In the foreground, a hand in a dark suit jacket is using a silver calculator. The calculator sits on a desk covered with various financial documents, including one with a bar chart and another with the word 'EXPENSES'. In the background, another person in a red sweater is holding a pen over a document and a smartphone. The scene is dimly lit with a strong orange glow.

SEGURIDADE



SEGURIDADE

Nos últimos anos, a previdência complementar tem apresentado um crescimento significativo, o que demonstra que cada vez mais pessoas estão se conscientizando sobre a importância de planejar o futuro financeiro. Em 2024, os planos de previdência privada arrecadaram R\$ 196,1 bilhões, representando um aumento de 15,3% em comparação ao ano anterior. Com isso, o total de recursos sob gestão chegou a R\$ 1,6 trilhão.

Além disso, o patrimônio das entidades de previdência complementar alcançou quase R\$ 3 trilhões em junho de 2024, o que corresponde a cerca de 25% do Produto Interno Bruto (PIB) do país.

No mesmo ano, a Prevnordeste encerrou o exercício como gestora de quatro planos de

previdência complementar: o PrevBahia PB Civil, voltado aos servidores do Estado da Bahia; o Prevnordeste-Sergipe, para os servidores do Estado de Sergipe; o Prevnordeste-Piauí, destinado aos servidores do Estado do Piauí; e o Prevnordeste-ALESE, voltado a agentes políticos e ocupantes de cargos não efetivos. Essa variedade de planos amplia o alcance da Fundação e assegura proteção previdenciária a diversos segmentos do serviço público na região Nordeste.

Neste capítulo, serão apresentados os dados e as contribuições da área de seguridade, que atua como o coração dos planos de previdência da Fundação, contribuindo para a construção de um futuro mais seguro e estável para todos os Participantes.



Quantidade de participantes assistidos

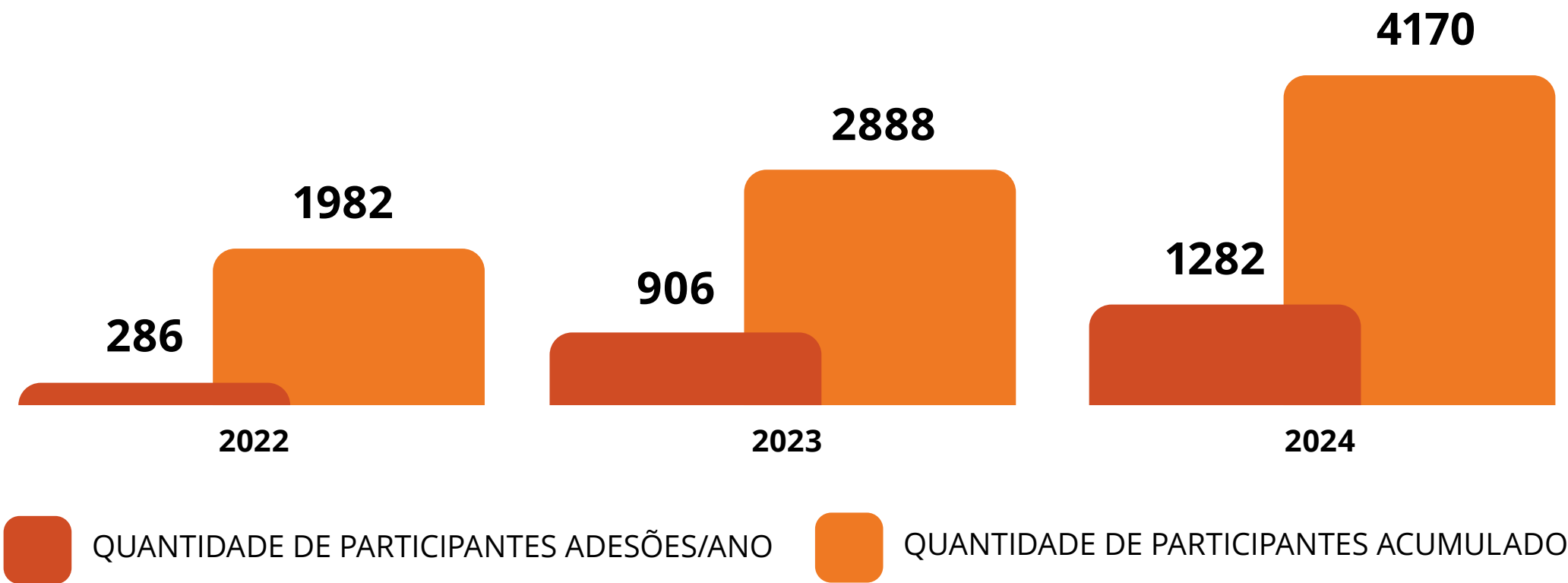
Participantes		
Ano	Adesões/ano	*Acumulado
2021	653	1.696
2022	286	1.982
2023	906	2.888
2024	1282	4170

Assistidos	
Pensão por morte	04
Aposentadoria programadas	01

Benefício de pensão por morte

Benefícios	2024
Valores pagos	R\$ 61.612,95
Benefício médio	R\$ 944,83

Evolução das adesões aos planos



Número de Participantes em 2024

Patrocinadores	
Bahia	3.477
Sergipe	163
Piauí	419
ALESE	141
Total	4170



Arrecadação

Consolidado		
Total da arrecadação	2023	2024
	33.759.064	49.679.697
Contribuições Patrocinador	16.034.958	24.055.066
Contribuições Participante	16.897.951	25.043.340
Total contribuições mensais	32.932.908	49.098.405
*Contribuição média mensal	2.533.301	3.776.800
Contribuição média por participante	877	906
Contribuições esporádicas – Voluntárias	142.025	191.677
Portabilidade	684.130	389.614



PERFIL DOS PARTICIPANTES

Os Participantes da PrevNordeste constituem massa diversa de gênero, idade, carreiras, trajetórias no serviço público e reflete a pluralidade dos estados nordestinos.

A distribuição heterogênea evidencia a sensibilidade da Fundação em compreender as diferentes realidades e oferecer soluções previdenciárias alinhadas às necessidades individuais.



4.170
PARTICIPANTES
TOTAIS

Participantes por Entidade



Percentual por Gênero



PATROCINADORES

BAHIA



SERGIPE



PIAUÍ





INVESTIMENTOS



INVESTIMENTOS

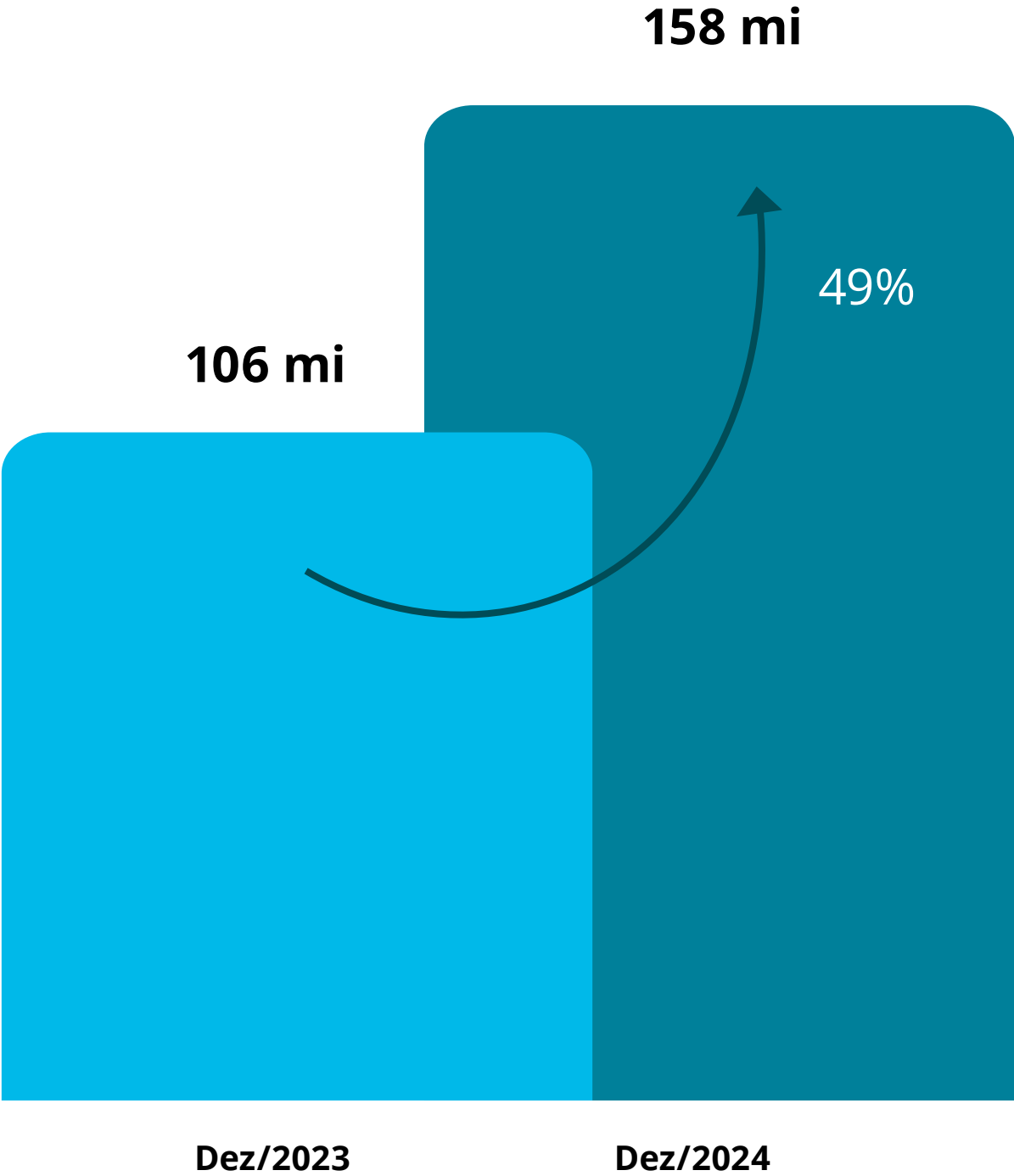
O ano de 2024 marcou um novo capítulo na trajetória de crescimento da PrevNordeste. Com um salto expressivo no patrimônio sob gestão, impulsionado pela entrada contínua de novos participantes e pelo fortalecimento dos planos existentes, a Fundação reafirmou seu papel como referência em previdência complementar pública no Nordeste.

Diante do crescimento acelerado, a necessidade de diversificar ainda mais os investimentos se impôs como prioridade estratégica. Para atender a essa nova fase, a Diretoria de Investimentos (DINV) intensificou a busca por gestores e fundos especializados, elevando o nível de excelência e controle

da carteira de investimentos, com foco em rentabilidade sustentável e mitigação de riscos.

A DINV elaborou e aprovou no Conselho Deliberativo, Normativo Interno para disciplinar os processos de credenciamento de gestores e seleção de fundos. A partir disso, a Fundação iniciou uma nova fase de diversificação de investimentos, promovendo maior robustez à carteira.

O resultado dessa estratégia foi claro: após ultrapassar a marca de R\$ 100 milhões em dezembro de 2023, a PrevNordeste encerrou 2024 com mais de R\$ 158 milhões sob sua administração – um crescimento de 49%.



A performance dos investimentos também refletiu a maturidade da gestão: o Plano da Bahia obteve rentabilidade de 9,96%, superando em 25% o benchmark (IPCA + 3%). Os planos de Sergipe e Piauí alcançaram rentabilidades de 10,66% e 10,63%, respectivamente – ambas 34% acima do índice de referência. O plano ALESE, mesmo em sua fase inicial, também superou a sua meta.

Comparado com o desempenho de 281 planos de Contribuição Definida assessorados pela Consultoria de Riscos de Investimentos Aditus, os resultados dos planos da PrevNordeste foram ainda mais expressivos. O Plano da Bahia superou a mediana nacional em 29%, enquanto os planos de Sergipe e Piauí ultrapassaram essa marca em 38%.

Ainda falando em benchmark, quando os resultados são comparados com os de outras EFPCs que administram Planos de servidores públicos, que não terceirizam a gestão dos Planos e que publicam suas informações em seus sites, os rendimentos alcançados pela PrevNordeste ficaram na liderança no ano de 2024, bem como nas janelas de 24, 36 e 48 meses.

Esse avanço só foi possível graças ao comprometimento da equipe técnica, que se manteve em constante atualização por meio de treinamentos, cursos e participação ativa em eventos do setor. Destaque para a certificação CEA, conquistada pelo Coordenador de Investimentos, tornando toda a equipe da área formada por especialistas certificados pela ANBIMA.

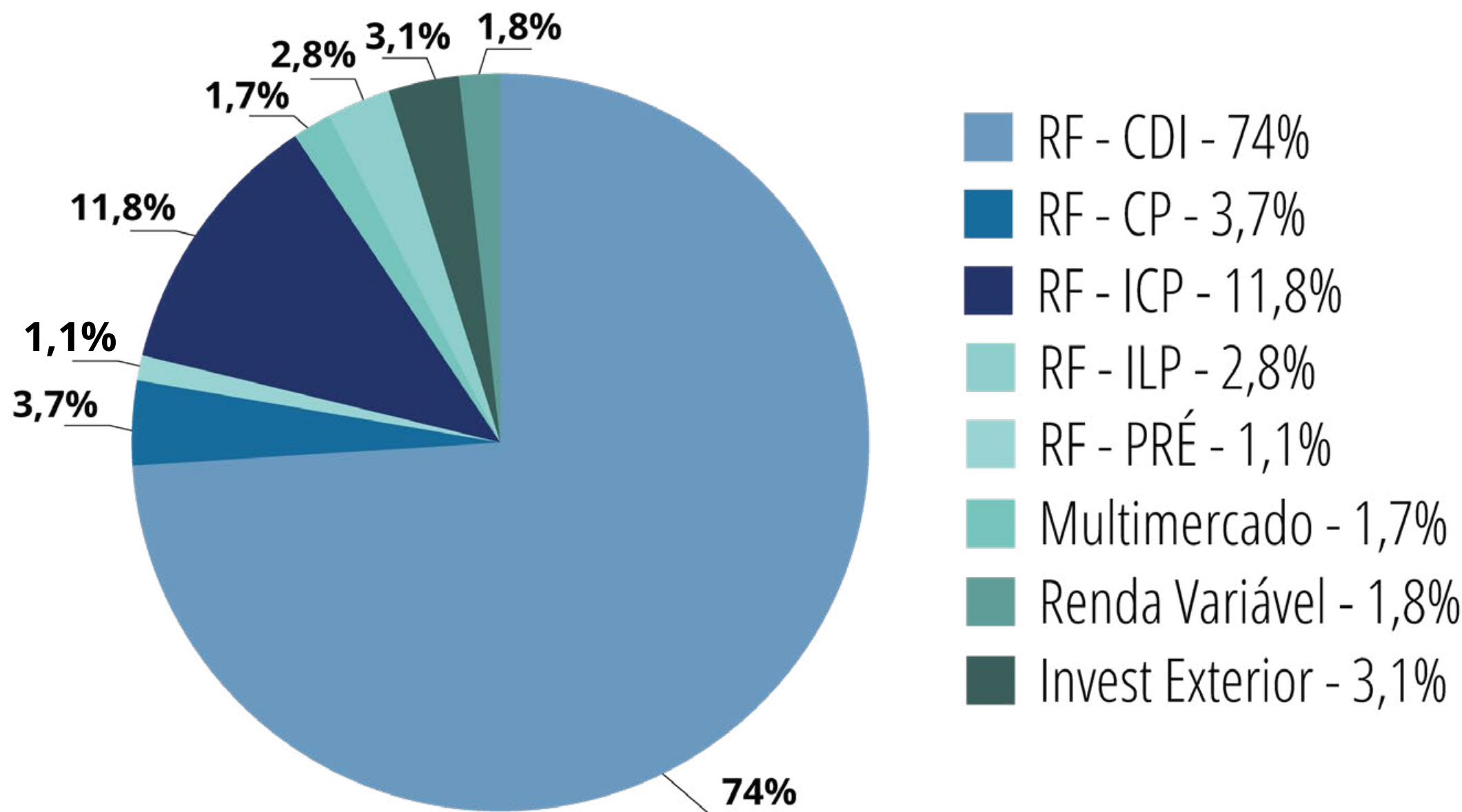
O ano também foi marcado pela presença da Fundação em espaços de troca e aprendizado, como o Seminário de Investimentos promovido pela Abrapp, consolidando a PrevNordeste como uma entidade conectada às melhores práticas do mercado e comprometida com a excelência na gestão previdenciária.

Por fim, foram aprovadas as Políticas de Investimentos para o quinquênio 2025-2029, com alteração do Índice de Referência que passou de IPCA + 3%, para IPCA + 4% (elevação de 33% na meta de ganho real).

Resultado dos Investimentos

Plano de Benefícios PrevBahia PB Civil

Distribuição percentual das classes de ativos em 2024



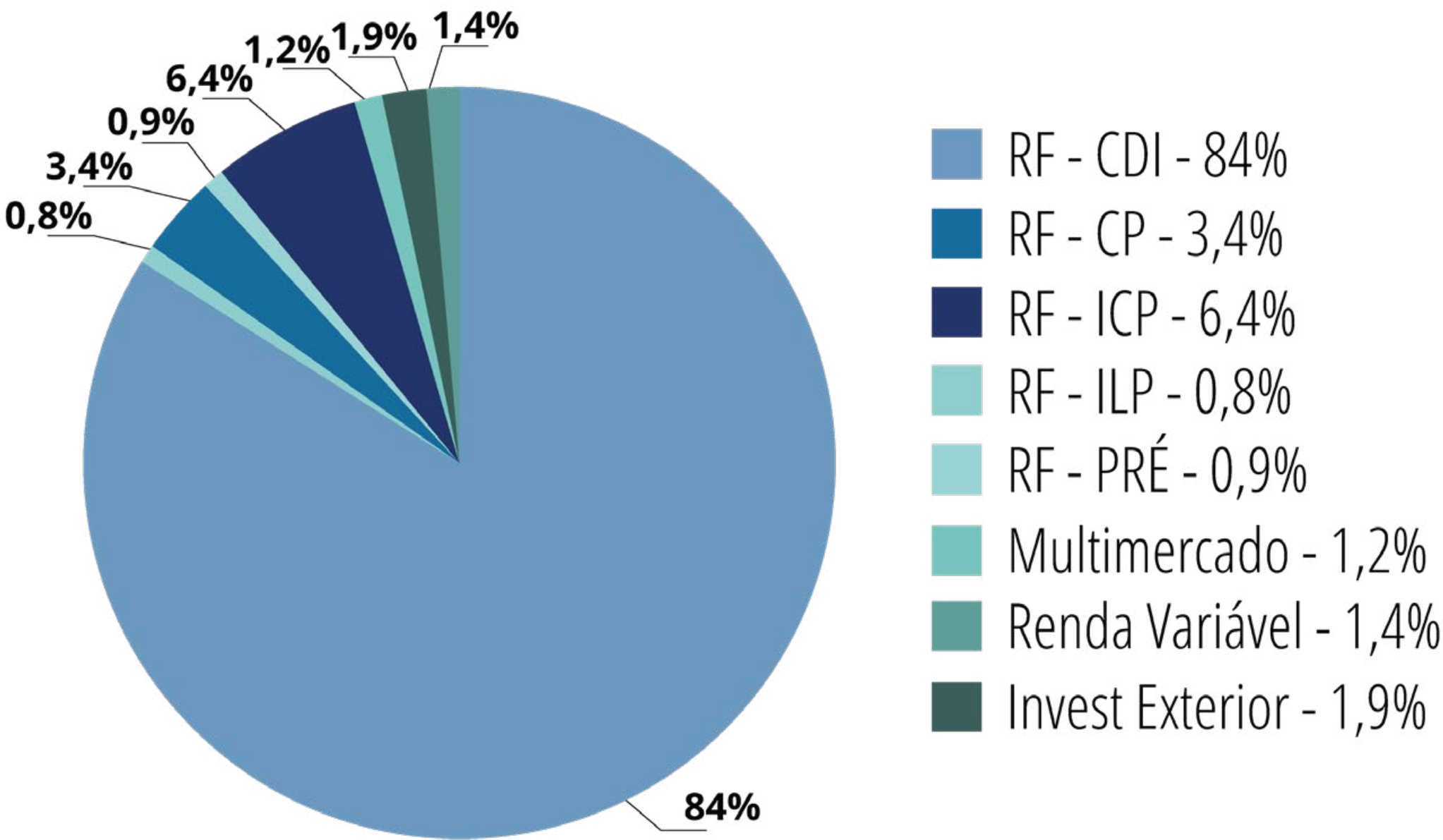
Patrimônio Alocado (R\$)	Rentabilidade			
	2024	24 meses	36 meses	48 meses
R\$ 135.918.101	9,96	24,92	34,81	40,76
CDI	10,88	25,33	40,86	47,09
PB Civil	92%	98%	85%	87%
IPCA + 3%	7,98	16,35	26,78	43,72
PB Civil	125%	152%	130%	93%



Resultado dos Investimentos

Plano de Benefícios PrevNordeste Sergipe

Distribuição percentual das classes de ativos em 2024



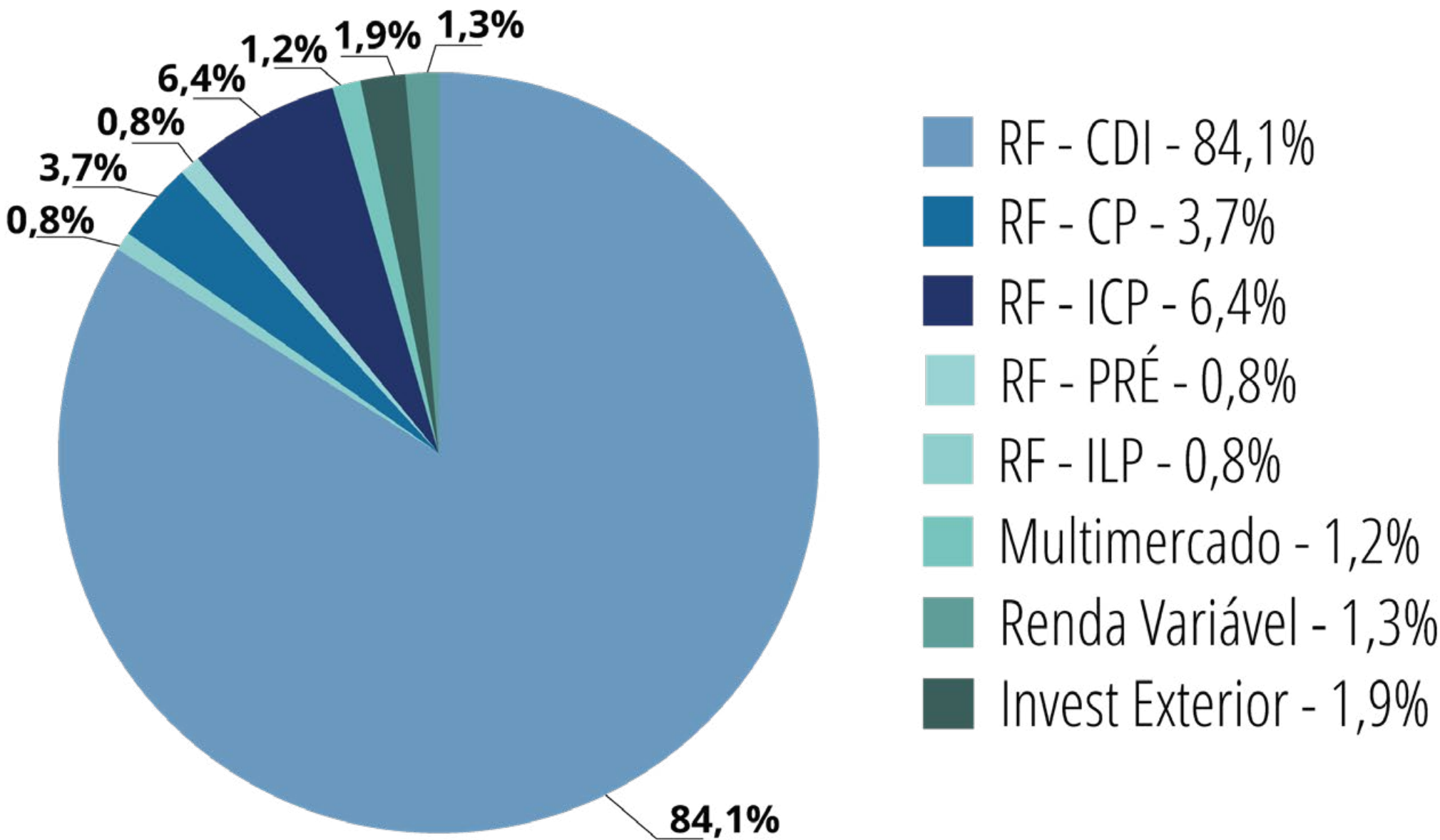
Patrimônio Alocado (R\$)	Rentabilidade			
	2024	24 meses	36 meses	48 meses
R\$ 5.937.374	10,66	25,44	36,97	42,71
CDI	10,88	25,33	40,86	47,09
PN Sergipe	98%	100%	90%	91%
IPCA + 3%	7,98	16,35	26,78	43,72
PN Sergipe	134%	156%	138%	98%



Resultado dos Investimentos

Plano de Benefícios PrevNordeste Piauí

Distribuição percentual das classes de ativos em 2024



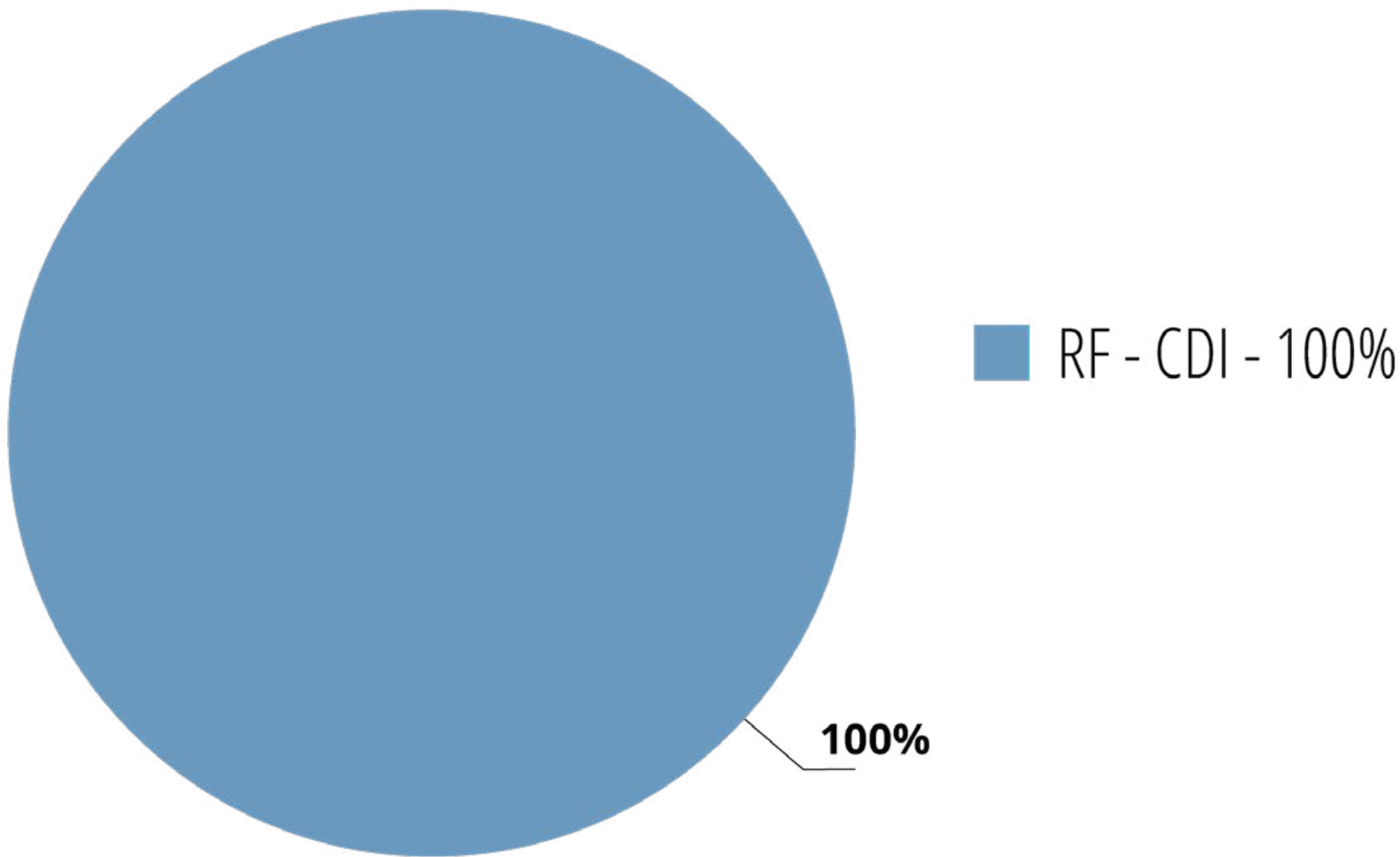
Patrimônio Alocado (R\$)	Rentabilidade			
	2024	24 meses	36 meses	48 meses
R\$ 11.612.190	10,63	25,39	37,92	43,42
CDI	10,88	25,33	40,86	47,09
PN Piauí	98%	100%	93%	92%
IPCA + 3%	7,98	16,35	26,78	43,72
PN Piauí	133%	155%	142%	99%



Resultado dos Investimentos

Plano de Benefícios PrevNordeste Alese

Distribuição percentual das classes de ativos em 2024



Patrimônio Alocado (R\$)	Rentabilidade			
	2024	24 meses	36 meses	48 meses
R\$ 1.215.612	2,59*	-	-	-
CDI	2,72	-	-	-
PN ALESE	95%	-	-	-
IPCA + 3%	2,23	-	-	-
PN ALESE	116%	-	-	-

* O plano recebeu sua primeira contribuição em setembro de 2024.



Alocação de recursos - Percentuais objetivo e observado por plano e segmento de aplicação

Segmento	Limite Legal	Alocação Objetivo	Limites Observados				
			PB Civil	PN Sergipe	PN Piauí	PN Alese	PGA
Renda Fixa	100%	77%	93,4%	95,5%	95,4%	100%	100%
Renda Variável	70%	8%	1,8%	1,4%	1,5%	0%	0%
Estruturado	20%	8%	1,7%	1,2%	1,2%	0%	0%
Imobiliário	20%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Operações com participantes	15%	2%	0%	0%	0%	0%	0%
Exterior	10%	5%	3,1%	1,9%	1,9%	0%	0%

Despesas com investimentos	PB Civil	PREV SE	PREV PI	PGA	Total
Custódia	32.573,36	698,79	1.600,30	2.357,44	37.229,39
CETIP	4.213,18	103,12	219,94	17.785,79	22.322,03
Consultoria	–	–	–	130.550,00	130.550,00





RELACIONAMIENTO



RELACIONAMENTO

Em 2024, a PrevNordeste fortaleceu sua presença junto aos patrocinadores, com uma atuação ainda mais sensível às necessidades de quem confia na previdência complementar para planejar o futuro. A Gerência de Relacionamento ampliou sua presença de forma estratégica e integrada, combinando ações presenciais com canais digitais para estar cada vez mais próxima dos servidores.

Os atendimentos foram conduzidos com empatia, escuta ativa e compromisso genuíno em oferecer orientações claras, personalizadas e alinhadas aos objetivos de cada participante.

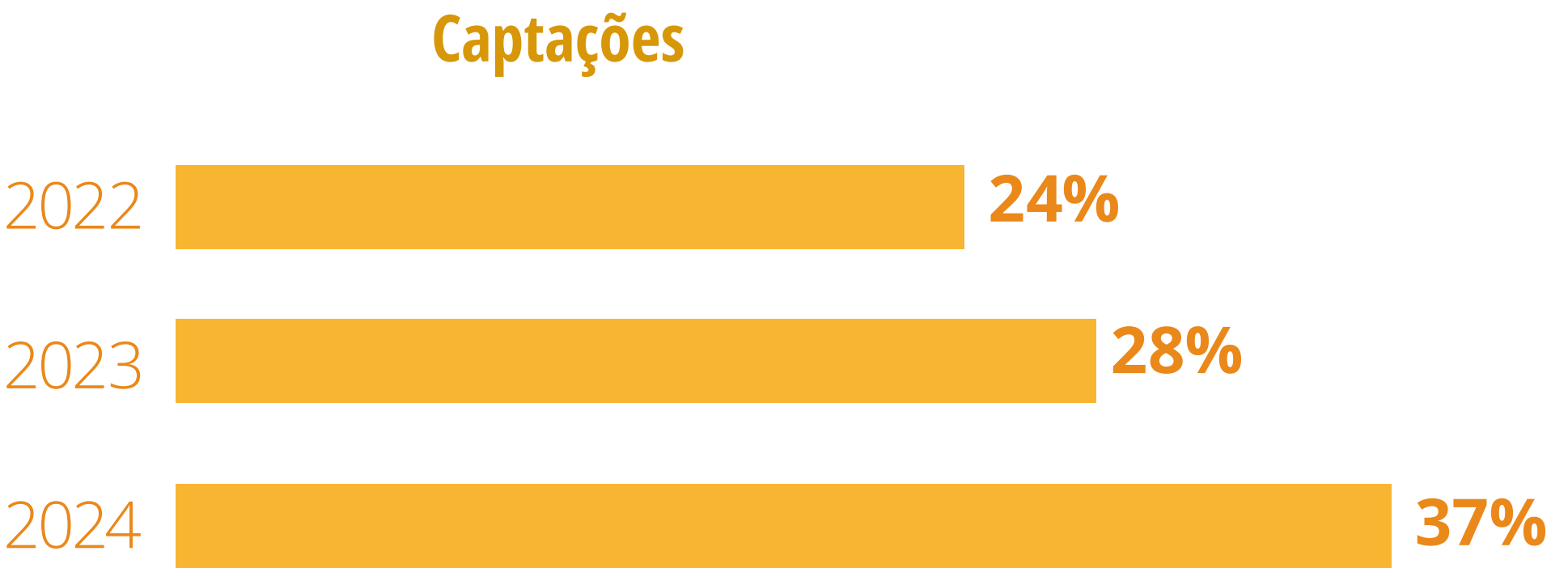
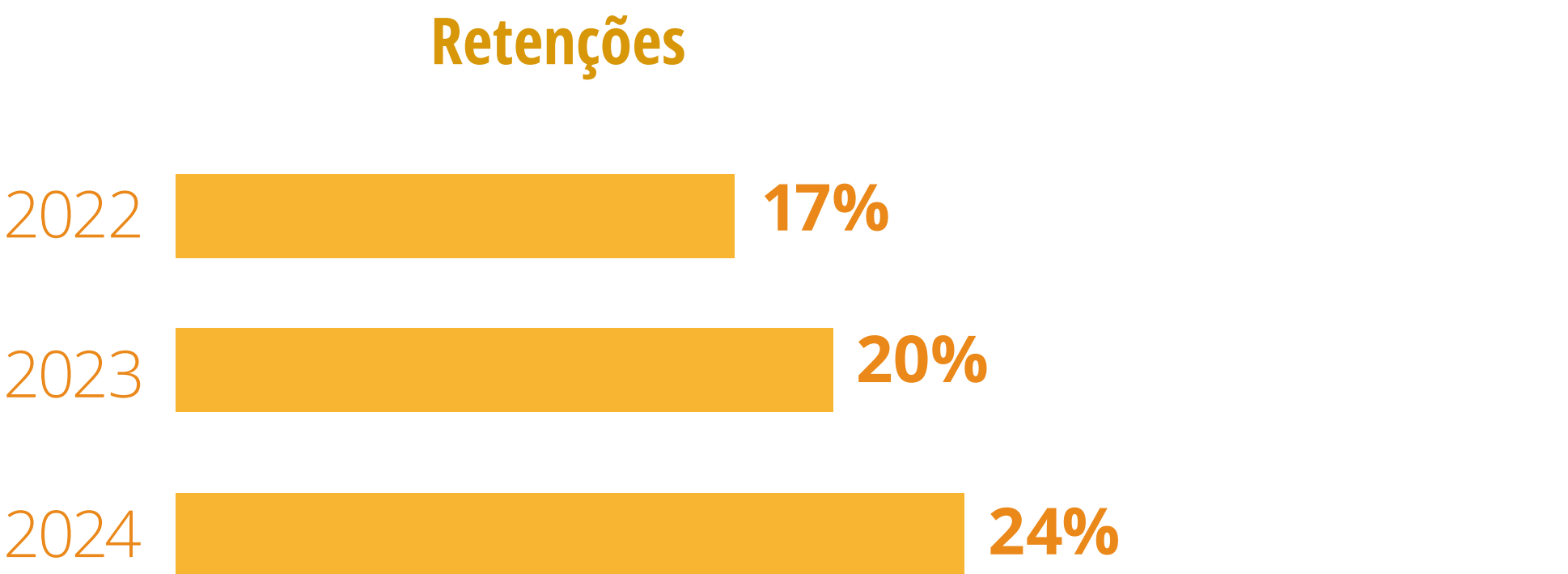
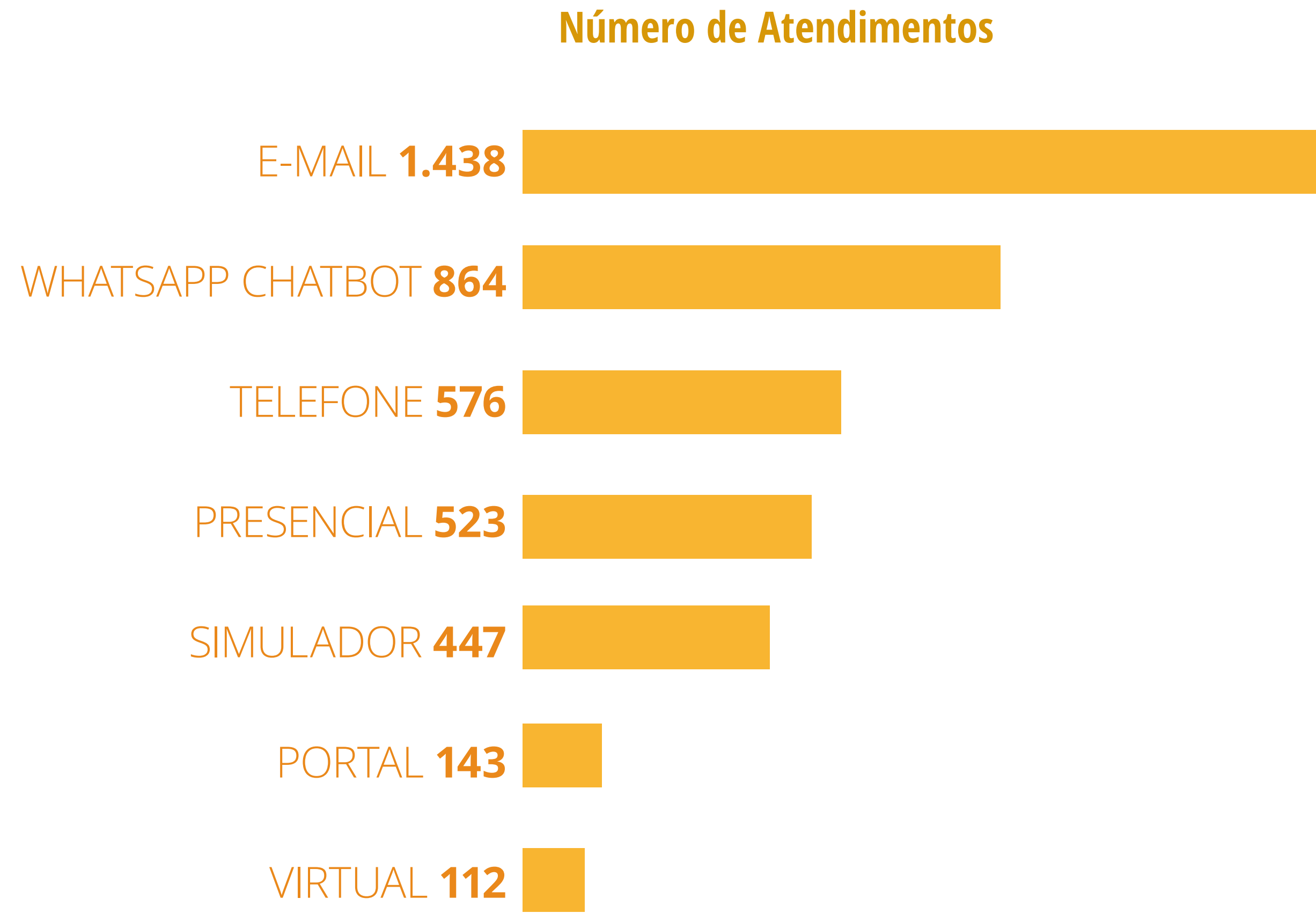
As interações, nos plantões presenciais e nos atendimentos virtuais, se tornaram espaços de construção de vínculos duradouros entre a entidade e seus públicos.

O projeto PrevNordeste Itinerante seguiu em expansão ao longo do ano, levando atendimento direto às sedes dos órgãos patrocinadores, com um calendário estratégico voltado à ampliação do alcance e da inclusão. A iniciativa consolidou-se como um dos principais canais de aproximação, orientação e captação.

Em paralelo, a produção e a disseminação de materiais educativos ganharam ainda mais relevância. Por meio de publicações e postagens nas redes sociais, a PrevNordeste se dedicou a promover educação financeira e previdenciária, ajudando os participantes a compreenderem melhor seus planos, fazerem escolhas conscientes e se prepararem para o futuro com segurança e autonomia.

Essa atuação reafirma o compromisso da PrevNordeste com o cuidado e a construção de uma relação baseada na confiança, na informação e no propósito comum de garantir um futuro mais tranquilo.







ADMINISTRATIVO



A área administrativa, alinhada com as boas práticas de governança, disponibiliza informações detalhadas sobre as despesas relacionadas à administração dos planos de benefícios.

Análise comparativa, contemplando no mínimo os últimos dois exercícios:

- I – do plano de gestão administrativa;
- II – do fundo administrativo dos planos de benefícios de caráter previdenciário;
- III – das receitas da gestão administrativa, especificando as receitas diretas da gestão administrativa;
- IV – das despesas da gestão administrativa, especificando as destinadas às operações de fomento e inovação;

Informações segregadas sobre as despesas do plano de benefícios

Despesas Administrativas	(5.230)
Pessoal e Encargos, Treinamentos, Viagens, Serv Terceiros, Desp. Gerais, Depreciação, Tributos, Rem. Antecip Patrocinador	(5.057)
Gestão de carteiras, corretagens pagas, acompanhamento da política de investimentos, consultorias	(135)
Auditorias	(21)
Avaliação Atuarial	(17)



Demonstração do Plano de Gestão Administrativa

Descrição	2024	2023	Variação
A. Fundo administrativo do exercício anterior	(1.372)	(665)	35%
1. Custeio da gestão administrativa	5.060	3.899	30%
1.1 Receitas	5.060	3.899	30%
Custeio administrativo gestão previdencial	3.398	2.265	50%
Receitas diretas	229	90	155%
Resultado positivo líquido dos investimentos	222	496	-55%
Dotação inicial	1.000	900	11%
Outras receitas	211	148	43%
2. Despesas administrativas	(5.230)	(4.606)	14%
2.1 Administração previdencial	(4.980)	(4.377)	14%
Pessoal e encargos	(3.644)	(3.054)	19%
Treinamentos, congressos e siminários	(108)	(70)	56%

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa

Descrição	2024	2023	Variação
Viagens e estadias	(8)	(17)	- 51%
Serviços de terceiros	(626)	(729)	-14%
Despesas gerais	(319)	(294)	9%
Depreciações e amortizações	(21)	(20)	3%
Tributos	(245)	(186)	32%
Outras despesas	(9)	(7)	22%
2.4 Remuneração – Antecipação das contribuições dos patrocinadores	(250)	(229)	9%
5. Resultado negativo líquido da gestão administrativa	-	-	0%
6. Sobra/insuficiência da gestão administrativa (1+2)	(170)	(707)	-76%
7. Constituição/reversão do fundo administrativo (6)	(170)	(707)	-76%
B. Fundo administrativo do exercício atual (A+7)	(1.542)	(1.372)	12%



Na análise comparativa, dos dois últimos exercícios do Plano de Gestão Administrativa, destacamos conforme Demonstração (DPGA) acima, os seguintes pontos:

Conta do Plano de Gestão Administrativa	2024	2023
Fundo administrativo	(1.542)	(1.372)
Receitas diretas	229	90
Despesas com fomento	2	-



Indicadores de gestão para acompanhamento, comparação e controle

Indicadores de Gestão	Fórmula	Periodicidade	Previsão	2023	2024
Execução Orçamentária	Despesa Administrativa total Realizada/Despesa Administrativa total Orçada X 100	Anual	Resolução CD nº 001/2017 Resolução CD nº 20/2023 - Planejamento Estratégico (2024-2028)	91,78%	94,88%
Despesas de Pessoal por Despesa Administrativa	Despesa de Pessoal / Despesa Administrativa total x 100	Mensal	Resolução CD nº 001/2017 Resolução CD nº 20/2023 - Planejamento Estratégico (2024-2028) Resolução CNPC 48/21 (Art. 9º, III)	66,31%	69,97%
Taxa de Carregamento por Fluxo Previdenciário	Recurso Transferido ao PGA(CUSTEIO ADM)/Fluxo Previdenciário x 100	Anual	Resolução CNPC 48/21 (Art. 9º, I)	7,95	8,06
Despesa Administrativa per capita	Despesa Administrativa total / nº Participantes (R\$)	Mensal	Resolução CNPC 48/21 (Art. 9º, II, a)	1.593	1.248
Despesa Administrativa por Recursos Garantidores	Despesa Administrativa total / Recursos Garantidores X 100	Anual	Resolução CNPC 48/21 (Art. 9º, II, b)	4,49%	3,29%



Indicadores de gestão para acompanhamento, comparação e controle

Indicadores de Gestão	Fórmula	Periodicidade	Previsão	2023	2024
Despesa Administrativa por Ativo Total	Despesa Administrativa total / Ativo Total (%)	Anual	Resolução CNPC 48/21 (Art. 9º, II, c)	4,29%	3,25%
Despesa Administrativa por Receita total	Despesa Administrativa total / Receita Administrativa total x 100	Anual	Resolução CNPC 48/21 (Art. 9º, II, d)	135,36%	107,66%
Evolução Fundo Administrativo	Constituição ou Reversão do Fundo Administrativo / Despesa Administrativa	Anual	Resolução CNPC 48/21 (Art. 9º, IV)	15,34%	3,26%
Receita Administrativa per capita	Receita Administrativa total / nº Participantes (R\$)	Mensal	Relatório de Despesas Administrativas PREVIC	1.177	1.159
Ponto de Equilíbrio	(Receita Correntes + Receitas Diretas)/ Despesa Administrativa total / x 100	Anual	Resolução CD nº 20/2023 - Planejamento Estratégico (2024-2028)	54,34%	73,68%



A person wearing a dark suit jacket is holding a gold-colored smartphone in their right hand. The phone is held horizontally, with the screen facing the viewer. The background is a blurred wooden desk with some papers scattered on it. The lighting is warm and focused on the phone and the hand holding it.

ANEXOS



DOCUMENTOS OBRIGATÓRIOS

Clique para acessar:

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS 2024

RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES

RESOLUÇÃO CONSELHO DELIBERATIVO

PARECER CONSELHO FISCAL

PARECER ATUARIAL PREVBAHIA PB CIVIL

PARECER ATUARIAL PREVNORDESTE-ALESE

PARECER ATUARIAL PREVNORDESTE PIAUÍ

PARECER ATUARIAL PREVNORDESTE SERGIPE

RELATÓRIO ANUAL DE ATIVIDADES 2024

