

Parecer Atuarial da Avaliação - 2025
Plano PREVNORDESTE-PIAUÍ [2019.0006-11]

Parecer Atuarial da Avaliação do encerramento do exercício de 2025 do Plano PREVNORDESTE-PIAUÍ, administrado pela Fundação de Previdência Complementar do Estado da Bahia - PREVNORDESTE

Fevereiro de 2026

SUMÁRIO

1. OBJETIVO	3
2. CARACTERÍSTICAS E MODALIDADE DOS BENEFÍCIOS E DOS PLANOS	3
3. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO	4
4. CADASTRO E PERFIL	5
5. HIPÓTESES ATUARIAIS	8
6. DURAÇÃO DO PASSIVO DO PLANO	8
7. PLANO DE CUSTEIO	8
7.1. Limites	9
7.2. Custeio Administrativo	9
7.3. Custeio sobre a Contribuição Básica do Participante, Contribuição do Patrocinador e Contribuição Facultativa	10
8. RESULTADO DO PLANO	11
8.1. Provisões Matemáticas	11
8.2. Resultado do Exercício	11
9. Principais riscos atuariais	12
10. Conclusão	12
Anexo A: Taxas dos seguros de invalidez e morte para Participantes Ativos Patrocinados (valores por R\$ 1.000.000)	14

1. OBJETIVO

Este parecer atuarial tem por objetivo descrever os resultados obtidos na Avaliação Atuarial do encerramento do exercício de 2025 do Plano PREVNORDESTE-PIAUÍ, administrado pela Fundação de Previdência Complementar do Estado do Bahia – PREVNORDESTE e apresentar nossas considerações sobre a variação dos resultados anteriores, estatísticas da massa de participantes e assistidos, hipóteses atuariais, regimes e métodos de financiamento, descrição dos benefícios oferecidos, custo e plano de custeio, entre outros. O Plano PREVNORDESTE-PIAUÍ foi aprovado em 06/03/2019 e teve suas operações iniciadas na mesma data.

Nossa avaliação tomou por base as normas estatutárias e regulamentares que regem o mencionado plano, bem como a legislação previdenciária aplicável às Entidades Fechadas de Previdência Complementar – EFPC, todos em vigor na data-base da avaliação atuarial, em especial a Resolução do Conselho Nacional da Previdência Complementar – CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, que estabelece parâmetros técnicos para a avaliação de planos de benefícios e a Resolução PREVIC nº 23, de 14 de agosto de 2023.

2. CARACTERÍSTICAS E MODALIDADE DOS BENEFÍCIOS E DOS PLANOS

As características dos benefícios oferecidos pelo Plano PREVNORDESTE-PIAUÍ, todos estruturados na modalidade de Contribuição Definida, estão detalhadas no Quadro 1, destacando-se a fundamentação regulamentar, o nível básico dos benefícios e a elegibilidade ao benefício.

Quadro 1 – Características dos Benefícios (1/2)

Benefícios	Fund. Reg.	Nível Básico do Benefício	Elegibilidade
Aposentadoria Programada	Art. 38 e 39	Renda mensal correspondente a um número de cotas determinado em função da quantidade de cotas acumuladas na Conta Individual do Participante, desconsiderando-se os saldos dos Fundos Pessoal de Longevidade, conforme metodologia de cálculo determinada nos arts. 60 e 64 do Regulamento.	I – estar em gozo de benefício de aposentadoria concedido pelo RPPS, ressalvados os casos dos Autopatrocinados e Optantes; e II – possuir, no mínimo, 60 contribuições mensais ao Plano.
Aposentadoria por Invalidez	Art. 40 a 46		Concedido ao Participante que o requerer, desde que atenda aos critérios reconhecidos também pelo RPPS. No caso de Participante Autopatrocinado ficará condicionada à sua concessão pelo RGPS, caso ele não pertença a quadro de servidores públicos, ou pelo regime de previdência a que estiver vinculado. Se o Autopatrocinado não for vinculado a regime de previdência, a concessão do Benefício de Aposentadoria por Invalidez ficará condicionada à declaração de sua invalidez por corpo clínico indicado pela PREVNORDESTE.
Pensão por Morte	Art. 47 a 53		Beneficiários do Participante ou Assistido falecido que requerer, atendidos os requisitos legais exigidos.

Quadro 1 – Características dos Benefícios (2/2)

Benefícios	Fund. Reg.	Nível Básico do Benefício	Elegibilidade
Pecúlio por Morte	Art. 54 e 55	Parcela única, de até 20% do saldo da Conta Individual constituída em nome do Participante, na data da concessão do benefício, incluindo o valor contratado com a seguradora a título de Aporte Adicional por Morte, se for o caso, e de Cobertura Básica de Risco.	Ocorrendo óbito do Participante ou do Assistido, seus Beneficiários poderão optar pelo Benefício de Pecúlio por Morte.
Benefício de Longevidade	Art. 58 a 60	Renda mensal correspondente a um número de cotas, determinado em função da quantidade de cotas acumuladas no Fundo Pessoal de Longevidade e o saldo de cotas existente na Conta Individual do Participante, na data da sua concessão, conforme metodologia de cálculo determinada nos arts. 60 e 64 do Regulamento.	Assistido requerer e ter sobrevivido ao período equivalente à expectativa de vida estimada pela Tábua de Mortalidade prevista na Nota Técnica Atuarial do PREVNORDESTE-PIAUÍ, quando remanescer saldo no Fundo Pessoal de Longevidade.

Fonte: Vesting Consultoria Financeira e Atuarial a partir do Regulamento do Plano PREVNORDESTE-PIAUÍ.

De acordo com a Resolução CNPC nº 41, de 9 de junho de 2021, o Plano PREVNORDESTE-PIAUÍ é classificado como plano de Contribuição Definida, vez que todos os benefícios do plano são estruturados na modalidade de Contribuição Definida, conforme mostrado no Quadro 2, tendo seus valores permanentemente ajustados ao saldo de conta mantida em favor do participante assistido, inclusive na fase de percepção de benefícios, considerando o resultado líquido de sua aplicação, os valores aportados e os benefícios pagos.

Quadro 2 – Modalidade dos Benefícios do Plano

Benefícios	Tipo do Benefício	Modalidade do Benefício
Aposentadoria Programada Pensão por Morte de Aposentadoria Programada Pecúlio por Morte de Aposentadoria Programada	Programado	Contribuição Definida
Aposentadoria por Invalidez Pensão por Morte de Ativo e de Aposentado por Invalidez Pecúlio por Morte e de Aposentado por Invalidez Benefício de Longevidade	Não programado	

Fonte: Vesting Consultoria Financeira e Atuarial a partir do Regulamento do Plano PREVNORDESTE-PIAUÍ.

3. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO

O regime financeiro retrata a forma de financiamento utilizada para honrar os compromissos assumidos com o plano de benefícios. Cada benefício do plano deve possuir um regime financeiro específico que seja mais adequado às características de riscos associados. No Plano PREVNORDESTE-PIAUÍ, são adotados os regimes financeiros de capitalização e de repartição de capital de cobertura para o financiamento de seus benefícios.

Para o custeio dos benefícios programados e de longevidade, é adotado o regime financeiro de capitalização e, para os demais benefícios não programados, o regime de capital de cobertura, com transferência do risco para seguradora. Destaque-se que a parcela de alguns benefícios não programados é custeada pelo saldo da Conta Individual do participante, financiado pelo método de Capitalização Individual.

O regime de capital de cobertura caracteriza-se por constituir provisões somente na concessão dos benefícios. No PREVNORDESTE-PIAUÍ, a cobertura da parcela dos benefícios não programados sob esse regime é realizada a partir da transferência de recursos do valor recebido da seguradora para a Conta Individual do Participante na ocasião da concessão do benefício não programado.

O regime financeiro de capitalização caracteriza-se por distribuir o custeio durante o período da vida ativa do participante e, no caso do Plano PREVNORDESTE-PIAUÍ, de forma individual ou coletiva de acordo com o benefício, induzindo ao financiamento gradual dos benefícios futuros. Nesse regime de capitalização, a forma de distribuição, no tempo, do custo dos benefícios futuros, é determinada pelos métodos de financiamento.

No Quadro 3, são apresentados os regimes financeiros de todos os benefícios do plano e os métodos de financiamento utilizados na alocação dos custos anuais.

Quadro 3 – Regimes Financeiros e Método de Financiamento dos Benefícios do Plano

Benefícios	Regime Financeiro	Método de Financiamento
Aposentadoria Programada Pensão por Morte de Aposentadoria Programada Pecúlio por Morte de Aposentadoria Programada Benefício de Longevidade (decorrente de benefício programado)	Capitalização	Capitalização Financeira
Aposentadoria por Invalidez Pensão por Morte de Ativo e de Aposentado por Invalidez Pecúlio por Morte e de Aposentado por Invalidez Benefício de Longevidade (decorrente de benefício não programado)	Repartição de Capital de Cobertura (*)	-

Nota: (*) Parte do benefício é custeada pelo saldo da Conta Individual do Participante, financiada pelo regime financeiro de Capitalização.

Fonte: Vesting Consultoria Financeira e Atuarial.

Os regimes financeiros e os métodos de financiamento adotados para os benefícios do Plano PREVNORDESTE-PIAUÍ estão de acordo com as normas em vigor e adequados às características do plano de benefícios.

4. CADASTRO E PERFIL

A posição da base cadastral utilizada nesta avaliação é a de 31/12/2025. O cadastro conta com 698 registros de participantes ativos (419 em 31/12/2024), sendo 2 participantes vinculados. Há ainda 253 pessoas com situação de cancelado que contam com saldo na conta individual.

No Quadro 4 são apresentadas as estatísticas dos participantes ativos, segmentadas por gênero. São fornecidos dados quantitativos, como o número total de participantes, idade média e tempo médio para elegibilidade à aposentadoria programada, além de informações financeiras, como remuneração básica, salário de participação e saldo da conta individual. Também são detalhadas as contribuições normais e as taxas associadas à administração, aposentadoria programada e cobertura básica de risco.

A análise dos resultados revela que os participantes ativos possuem uma idade média de 37,4 anos e um tempo médio para elegibilidade de 245,9 meses, enquanto a quantidade média de contribuições realizadas pelos participantes é de 48,3 meses. Do ponto de vista financeiro, a remuneração básica média é de R\$ 7.308,46, enquanto o salário de participação médio é de R\$ 7.164,81. O saldo total das contas individuais atinge R\$ 20.196.390,52, com um valor médio de R\$ 28.934,66 por

participante. Ressalte-se que há um saldo de R\$ 698.888,62 referente a participantes com situação cancelada.

As taxas de contribuição normal apresentam uma média de 8,15%, sendo 7,43% destinadas à aposentadoria programada, 0,15% para a cobertura básica de risco e 0,57% para o custeio administrativo. A folha anual de salário de participação projetada para 2026 desses participantes, sem considerar novas adesões, totaliza R\$ 59.892.452,88.

Quadro 4 – Participantes ativos: estatísticas

Estatística	Masculino	Feminino	Valor
Quantidade	392	306	698
Idade Média (em anos)	37,8	36,9	37,4
Quantidade Média de Plano (em meses)	49,1	47,3	48,3
Tempo Médio Elegibilidade (em meses)	267,2	218,6	245,9
Soma Remuneração Básica (R\$)	3.158.926,85	1.942.379,68	5.101.306,53
Soma Salário de Participação (R\$)	3.102.616,05	1.898.422,78	5.001.038,83
Soma Saldo da Conta Individual do Participante (R\$) ⁽¹⁾	12.331.408,19	7.864.982,33	20.196.390,52
Média Remuneração Básica (R\$)	8.058,49	6.347,65	7.308,46
Média Salário de Participação (R\$)	7.914,84	6.204,00	7.164,81
Média Saldo da Conta Individual do Participante (R\$)	31.457,67	25.702,56	28.934,66
Contribuição Normal	255.630,42	152.013,09	407.643,51
Administração	17.894,13	10.640,92	28.535,05
Aposentadoria Programada	233.067,40	138.530,67	371.598,07
Cobertura básica de Risco	4.668,89	2.841,50	7.510,39
Taxa de contribuição Normal Média	8,24%	8,01%	8,15%
Administração	0,58%	0,56%	0,57%
Aposentadoria Programada	7,51%	7,30%	7,43%
Cobertura básica de Risco	0,15%	0,15%	0,15%

Nota: ⁽¹⁾ O total do saldo na conta individual das pessoas com situação de cancelado é de R\$ 698.888,62.

Fonte: Vesting Consultoria Financeira e Atuarial a partir de informações da PrevNordeste.

Foram realizadas verificações de integridade nos seguintes dados: sexo, data de posse, data de adesão, data de nascimento, salário de participação, remuneração básica, saldo da conta individual e saldo da conta de portabilidade. Nenhuma inconsistência foi encontrada nos testes realizados.

Dessa forma, a base cadastral utilizada nesta avaliação atuarial do Plano PREVNORDESTE-PIAUI demonstra qualidade satisfatória e adequação para a realização dos cálculos atuariais necessários à determinação do passivo atuarial, do plano de custeio e da situação atuarial do plano de benefícios. A seguir, são apresentadas estatísticas mais detalhadas da base de dados analisada.

O Quadro 5 apresenta a distribuição da população de participantes ativos, segmentada por sexo e faixa etária. Os dados evidenciam que a maior concentração de participantes ocorre na faixa etária de 35 a 39 anos. Além disso, observa-se que o sexo masculino representa 56,16% da população total, enquanto o sexo feminino corresponde a 43,84%.

A análise dos resultados indica que a maioria dos participantes está nas faixas etárias entre 30 e 44 anos, que, juntas, representam 79,80% da população total. A faixa etária mais representativa é a de

35 a 39 anos, com 227 participantes (32,52%), seguida pela de 30 a 34 anos, com 211 participantes (30,23%). Já os grupos etários mais jovens, de 20 a 29 anos, possuem menor representatividade, somando 9,31% do total. O número de participantes diminui progressivamente nas faixas etárias superiores, com 3,44% dos participantes situados entre 50 e 69 anos. Essa distribuição etária sugere um perfil predominantemente jovem no plano.

Quadro 5 – Ativos: Distribuição da população for faixa etária e sexo

População por Idade atual	Feminino	Masculino	Total	Proporção
20 a 24 anos	-	2	2	0,29%
25 a 29 anos	30	33	63	9,03%
30 a 34 anos	99	112	211	30,23%
35 a 39 anos	103	124	227	32,52%
40 a 44 anos	46	73	119	17,05%
45 a 49 anos	17	35	52	7,45%
50 a 69 anos	11	13	24	3,44%
Total	306	392	698	100,00%

Fonte: Vesting Consultoria Financeira e Atuarial a partir de informações da PrevNordeste.

O Quadro 6 apresenta a distribuição da população de participantes ativos por faixa de remuneração e salário de participação.

A análise dos resultados indica que 28,65% dos participantes possuem salário de participação inferior a R\$ 1 mil, enquanto 13,47% estão na faixa de R\$ 1 mil a R\$ 2,5 mil. Já os participantes com salário de participação superior a R\$ 20 mil representam 14,62% do total.

Quanto à remuneração, verifica-se que a maior parte dos participantes (33,81%) recebe entre R\$ 2,5 mil e R\$ 5 mil, enquanto 14,62% possuem remuneração acima de R\$ 20 mil. Observa-se também que as faixas intermediárias, entre R\$ 2,5 mil e R\$ 10 mil, concentram parcela relevante dos participantes, correspondendo a 39,69% do total. Além disso, 28,65% dos participantes possuem remuneração inferior a R\$ 1 mil, enquanto 4,73% recebem valores iguais ou superiores a R\$ 30 mil.

Quadro 6 – Ativos: Distribuição da população por faixa de salário de participação e remuneração

Faixa de Valor	Remuneração	%	Salário de Participação	%
Menor que R\$ 1.000,00	200	28,65%	200	28,65%
De R\$ 1.000,00 a R\$ 2.500,00	52	7,45%	94	13,47%
De R\$ 2.500,00 a R\$ 5.000,00	236	33,81%	195	27,94%
De R\$ 5.000,00 a R\$ 7.500,00	23	3,30%	22	3,15%
De R\$ 7.500,00 a R\$ 10.000,00	18	2,58%	18	2,58%
De R\$ 10.000,00 a R\$ 12.500,00	6	0,86%	10	1,43%
De R\$ 12.500,00 a R\$ 15.000,00	37	5,30%	33	4,73%
De R\$ 15.000,00 a R\$ 17.500,00	23	3,30%	23	3,30%
De R\$ 17.500,00 a R\$ 20.000,00	1	0,14%	1	0,14%
De R\$ 20.000,00 a R\$ 30.000,00	69	9,89%	69	9,89%
Maior ou igual a R\$ 30.000,00	33	4,73%	33	4,73%
Total	698	100,00%	698	100,00%

Fonte: Vesting Consultoria Financeira e Atuarial a partir de informações da Prevnordeste.

5. HIPÓTESES ATUARIAIS

Tendo em vista as características dos benefícios do Plano PREVNORDESTE-PIAUÍ, todos estruturados na modalidade de Contribuição Definida, e pagamento com prazo determinado ou com percentual sobre a conta individual, não existe hipótese atuarial no plano. Ressalte-se que o benefício de longevidade é vitalício, mas, conforme o regulamento do plano, é pago de acordo com as condições estabelecidas pelo contrato de seguro celebrado com a Companhia Seguradora.

6. DURAÇÃO DO PASSIVO DO PLANO

Por se tratar de plano de Contribuição Definida sem obrigações registradas em provisão matemáticas de benefício definido, o PREVNORDESTE-PIAUÍ deve adotar a taxa de juros dentro do intervalo regulatório estabelecido, considerando a duração de dez anos, conforme dispõe o artigo 52, parágrafo 1º, da Resolução PREVIC nº 23/2023.

7. PLANO DE CUSTEIO

Este plano de custeio terá início de vigência em **01/04/2026**. Os valores de responsabilidade do Fundo de Risco, em caso de invalidez e morte dos participantes, são calculados, em conformidade com o regulamento do Plano PREVNORDESTE-PIAUÍ e informados para a ICATU SEGUROS, sociedade seguradora contratada pela PREVNORDESTE desde outubro/2023, que assumirá a cobertura integral desses eventos. Em contrapartida, a entidade pagará os prêmios que são definidos em contrato por idade e por tipo de evento para cada R\$ 1 milhão de capital segurado, conforme mostrado no Anexo A desta demonstração.

7.1. Limites

O Regulamento do Plano PREVNORDESTE-PIAUÍ determina que a alíquota de Contribuição Normal, incidente sobre o respectivo Salário de Participação, é escolhida pelos Participantes Patrocinados, Participantes Facultativos e Autopatrocinados, observado o limite mínimo fixado neste Plano de Custeio.

A contribuição total do Patrocinador, conforme definido no Regulamento do plano, de caráter obrigatório, correspondente a 100% da Contribuição dos Participantes Patrocinados até o limite de 8,5% máximo para o Patrocinador, definido na Lei Estadual nº 7.128, de 12 de junho de 2018, que alterou o artigo 26 da Lei nº 6.764, de 14 de janeiro de 2016.

A Contribuição Normal Opcional, destinada a custear o Aporte Adicional por Invalidez e o Aporte Adicional por Morte e a constituir o Fundo Pessoal de Longevidade, dos Participantes Patrocinados, Participantes Facultativos, Autopatrocinados e Assistidos, apuradas pela aplicação de percentual sobre os respectivos Salários de Participação, sobre os respectivos benefícios, conforme o caso, ou fixadas em reais, sem contrapartida do Patrocinador.

No Quadro 8 é apresentado os limites das alíquotas das contribuições a serem observados durante a vigência deste Plano de Custeio.

Quadro 8 – Limites das Contribuições dos Participantes

Item	% Contribuição	Limites
Contribuições obrigatórias de participantes patrocinados, facultativos e Autopatrocinados	Percentual definido pelo Participante	Mínimo de 1% (com incrementos de 0,5%)
Contribuições obrigatórias do Patrocinador para os Participantes Patrocinados	Igual ao percentual estabelecido pelo Participante	Mínimo de 1,0% e Máximo de 8,5%
Contribuições facultativas de caráter esporádico e aportadas pelos Participantes Patrocinados, Participantes Facultativos e Autopatrocinados	Percentual definido pelo Participante	Mínimo de 1,0% sobre o salário de participação e não inferior ao valor mínimo de 1 (uma) Unidade Monetária do Plano (UMP), correspondente ao plano de benefício
Contribuições opcionais dos Participantes Patrocinados, Participantes Facultativos, Autopatrocinados e Assistidos	Percentual sobre os respectivos Salários de Participação ou sobre os respectivos benefícios, conforme o caso, ou fixadas em reais.	-

Fonte: Plano de custeio para o exercício de 2026/2027.

7.2. Custeio Administrativo

Com a finalidade de estimular a entrada de recursos não patrocinados no plano, não haverá incidência da taxa de carregamento para os valores portados e para as contribuições facultativas de caráter esporádicos. Tendo em vista que esses aportes não são significativos e de que as reduções aqui propostas devem contribuir para a entrada de mais recursos, espera-se não haver prejuízo para a arrecadação das receitas administrativas.

Para os demais participantes, o custeio e seus limites estão definidos no Regulamento do Plano em seu artigo 20. Ressalte-se que as despesas administrativas que excederem o custeio administrativo serão suportadas inicialmente pelos Patrocinadores dos planos sendo, todavia, compensados futuramente.

O Quadro 9, a seguir, apresenta as taxas de carregamento a serem aplicadas sobre as contribuições, benefícios e recursos portados de outras entidades para o Plano PREVNORDESTE-PIAUÍ. Passou a constar, a partir deste plano de custeio, taxa de carregamento sobre os benefícios concedidos. As taxas foram definidas pela Diretoria Executiva e aprovadas pelo Conselho Deliberativo da Entidade e devem ser observadas durante a vigência deste plano de custeio.

Quadro 9 – Custeio Administrativo – Taxa de Carregamento e Taxa de Administração

Base de Incidência	Taxa de Carregamento	Taxa de Administração
Contribuições Obrigatórias Patrocinadas (participante e patrocinador)	7,00%	-
Contribuições dos participantes patrocinados, que excederem ao limite do percentual do Patrocinador	3,50%	-
Contribuições obrigatórias dos participantes Facultativos	3,50%	-
Contribuições facultativas de caráter esporádico	-	-
Portabilidade de recursos recebidos de outras Entidades	-	-
Benefícios de renda	0,2700%	-
Saldos mensais das reservas de participantes cancelados e que se encontram em Benefício Proporcional Diferido (BPD)	-	0,2700%

Fonte: Vesting Consultoria Financeira e Atuarial a partir de informações da PrevNordeste.

7.3. Custeio sobre a Contribuição Básica do Participante, Contribuição do Patrocinador e Contribuição Facultativa

No Quadro 10 é apresentada a distribuição do custeio estimado para o próximo exercício referente à Contribuição Normal dos Participantes Patrocinados, Participantes Facultativos e Autopatrocinaados, bem como à Contribuição Normal do Patrocinador. O custeio total projetado para o período é de 16,30%, representando aumento em relação ao exercício anterior (16,14%). Essa estimativa foi calculada com base nas contribuições dos participantes em 31/12/2025 e não considera a entrada de novos participantes.

Quadro 10 – Custeio estimado sobre a Contribuição Normal dos Participantes Patrocinados, Participantes Facultativos e Autopatrocinaados, sobre a Contribuição Normal do Patrocinador

Rubrica	Custeio	Proporção
Fundo de Risco	0,30%	1,84%
Fundo Administrativo	1,14%	7,00%
Conta de Contribuição Individual	14,86%	91,16%
Total	16,30%	100,00%

Fonte: Vesting Consultoria Financeira e Atuarial a partir de informações da PrevNordeste.

8. RESULTADO DO PLANO

8.1. Provisões Matemáticas

Conforme apresentado no Quadro 11, as Provisões Matemáticas do Plano PREVNORDESTE-PIAUÍ totalizam R\$ 20.895.279,14 em 31/12/2025, sendo integralmente compostas por benefícios a conceder. Em relação ao encerramento do exercício de 2024, as provisões registraram crescimento nominal de 79,82% em 2025. Considerando a variação do IPCA no período, de 4,26%, o crescimento real das provisões matemáticas foi de 72,47%.

As Provisões Matemáticas do Plano são da modalidade de contribuição definida, sendo calculadas com base na soma dos saldos das contas individuais dos participantes ativos e assistidos. O aumento nas Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder foi impulsionado principalmente pelas novas adesões e pelos aportes realizados por participantes e patrocinadores em 2025, além da rentabilidade de 14,55% no período.

Quadro 11 – Provisões Matemáticas do Plano PREVNORDESTE-PIAUÍ

Rubrica Contábil	31/12/2024	31/12/2025	Variação Nominal	Variação Real
Provisões Matemáticas	11.620.309,58	20.895.279,14	79,82%	72,47%
Benefícios a Conceder	11.620.309,58	20.895.279,14	79,82%	72,47%
Contribuição Definida	11.620.309,58	20.895.279,14	79,82%	72,47%
Saldo de contas – parcela patrocinador(es)/ instituidor(es)	5.774.998,69	10.379.306,42	79,56%	72,22%
Saldo de contas - parcela participantes	5.784.609,81	10.379.306,42	79,60%	72,26%
Saldo de contas - parcela participantes - portabilidade	60.701,08	136.666,31	125,15%	115,95%

Obs.: (1) Valores em R\$ 1,00

(2) Valorização real em relação à variação do IPCA de 4,26% ocorrida em 2025.

Fonte: Vesting Consultoria Financeira e Atuarial a partir de informações da PrevNordeste.

8.2. Resultado do Exercício

O Quadro 12 apresenta o resultado atuarial do Plano PREVNORDESTE-PIAUÍ nos exercícios de 2024 e 2025.

A análise dos dados demonstra que o Patrimônio de Cobertura do Plano e as Provisões Matemáticas evoluíram de forma equivalente, registrando um crescimento nominal de 79,82% e um crescimento real de 72,47%, considerando a variação do IPCA de 4,26% no período. O equilíbrio atuarial do plano é mantido, visto que o Patrimônio de Cobertura é igual às Provisões Matemáticas, resultando em um saldo nulo tanto no resultado do exercício quanto no resultado acumulado. Esse cenário é característico de planos na modalidade de contribuição definida, onde os benefícios são

financiados integralmente pelos saldos acumulados nas contas individuais dos participantes, sem a constituição de déficit ou superávit atuarial.

Quadro 12 – Resultado do Plano em 2024 e 2025

Rubrica Contábil	2024	2025	Varição Nominal	Varição Real
(+) Patrimônio de Cobertura do Plano	11.620.309,58	20.895.279,14	79,82%	72,47%
(-) Provisões Matemáticas	11.620.309,58	20.895.279,14	79,82%	72,47%
Benefícios a Conceder	11.620.309,58	20.895.279,14	79,82%	72,47%
(=) Resultado no Exercício	-	-	-	-
(=) Resultado Acumulado	-	-	-	-

Obs.: (1) Valores em R\$ 1,00

(2) Valorização real em relação à variação do IPCA de 4,83% ocorrida em 2024.

Fonte: Vesting Consultoria Financeira e Atuarial a partir de informações da PrevNordeste.

9. PRINCIPAIS RISCOS ATUARIAIS

Os benefícios do plano são pagos integralmente a partir de contas de natureza individual, garantindo proteção contra o surgimento de desequilíbrios atuariais. Além disso, a cobertura do Fundo de Risco é integralmente transferida para a ICATU SEGUROS, eliminando a exposição do plano a riscos atuariais. Dessa forma, do ponto de vista atuarial, o Plano PREVNORDESTE-PIAUI não está exposto a riscos atuariais.

10. CONCLUSÃO

A apuração dos valores das obrigações previdenciárias do plano e de seu custeio foi realizada com base em regime financeiro, métodos de financiamento e hipóteses atuariais adequados às características do plano de benefícios. O cálculo seguiu as diretrizes estabelecidas na Nota Técnica Atuarial do Plano, em conformidade com as normas vigentes e as melhores práticas atuariais, utilizando dados cadastrais consistentes.

Os resultados demonstram um crescimento tanto no número de participantes quanto no valor total do patrimônio do plano, sinalizando uma tendência de equilíbrio financeiro da gestão administrativa da Entidade nos próximos anos.

Em 31/12/2025, as Provisões Matemáticas do Plano totalizaram **R\$ 20.895.279,14**, valor idêntico ao do Patrimônio de Cobertura do Plano, refletindo de forma adequada as obrigações previdenciais do Plano PREVNORDESTE-PIAUI.


Diante disso, conclui-se que o plano de benefícios se encontra equilibrado em termos atuariais, uma vez que o patrimônio de cobertura corresponde exatamente às provisões matemáticas. Essa condição é característica de planos na modalidade de contribuição definida, onde os benefícios são



financiados integralmente pelos saldos acumulados nas contas individuais dos participantes, sem a constituição de déficit ou superávit atuarial.

É este o nosso parecer.

Fortaleza, 26 de fevereiro de 2026.


Sérgio César de Paula Cardoso
Atuário - MIBA N° 2.285 – Responsável Técnico

**Anexo A: Taxas dos seguros de invalidez e morte para
Participantes Ativos Patrocinados (valores por R\$ 1.000.000)**

Faixa Etária	Morte	Invalidez
14 a 35 anos	188,83	126,21
36 a 40 anos	259,27	161,53
41 a 45 anos	390,79	208,1
46 a 50 anos	617,4	310,1
51 a 55 anos	959,99	508,74
56 a 60 anos	1.455,80	892,72
61 a 65 anos	2.266,46	1.630,91
66 a 70 anos	3.256,68	2.604,38
Acima de 70 até 75	3.256,68	2.604,38

Fonte: PREVNORDESTE.